

| | | | | | |
|-------------------------------|---|----|-------------|-----|------------------------|
| 研修名 | 令和5年度新潟県受託事業 訪問看護従事者研修会（管理編） ～キャリアアップコース～ | | | | |
| 領域 | 訪問看護 | 会場 | 新潟県看護研修センター | 資料代 | 会員 1,100 円 非会員 2,200 円 |
| 対象 | 対 象；訪問看護に従事している管理者または指導的立場にある者） 全 日 程；募集 20 名 応募 20 名（会員 15 名・非会員 5 名） 修了 18 名 公開講座；延べ 57 名 合 計；延べ 156 名（うちオンライン受講延べ 92 名） | | | | |
| 日時 | 令和5年4月15日（土曜日）～10月21日（土曜日）9:45～15:45（6日間） | | | | |
| ねらい （目標） | 管理者として、時代のニーズに沿った訪問看護サービスが提供できる管理・運営に必要な能力を養う | | | | |
| 講師 | 【講 義】 1. 訪問看護ステーションに求められる役割と運営； 平原 優美 公益財団法人日本訪問看護財団 常務理事 あすか山訪問看護ステーション 統括所長 2. 訪問看護ステーションの労務管理； 加藤 明子 加藤看護師社労士事務所 代表 特定社会労務士 看護師 医療労務コンサルタント 3. 訪問看護マネジメント； 伊藤 恵 社会医療法人桑名恵風会桑名病院 看護部長 認定看護管理者 訪問看護ステーションの経営戦略； 渡邊 尚之 渡邊会計事務所 所長 公認会計士 税理士 看護師 4. 訪問看護ステーションにおけるリーダーシップ論； 小林 加苗 日本赤十字社長岡赤十字病院 看護副部長 認定看護管理者 5. 訪問看護ステーションにおけるリスクマネジメント； 泉 育子 社会福祉法人恩賜財団済生会支部新潟県済生会三条病院 看護副部長 訪問看護ステーション管理者の役割； 高橋美佳子 公益法人新潟県看護協会訪問看護ステーションにいがた 所長 訪問看護認定看護師 【施設実習】 地域包括支援センター・病院地域連携部門・訪問看護ステーションの管理者等 | | | | |
| 内容・方法 | 【講 義】 合計1日5時間の講義、グループワーク、演習 【施設実習】 調整した施設において、オリエンテーション、同行訪問、まとめ等 | | | | |
| 結果・評価 （受講者の 意見感想 含む） | ○評価方法；全日程；出席時間、講義レポート・実習レポート 公開講座；アンケート（平均回収率 31.7%） ○全日程修了証；下記の条件を全て満たした全日程受講者に修了証を発行 ・講義；全日程の4/5以上出席し、受講した講座のレポート提出 ・実習；2日間実習し、実習レポート提出 ○受講者満足度；大いに満足 80% 満足 15% やや満足 5% ○研修目的達成度；できた 30% ややできた 60% あまりできなかった 10% | | | | |

| | |
|--------------|---|
| <p>企画の評価</p> | <p>○目的・目標の妥当性 達成できた 30%、ややできた 60%で合わせて 90%ができたと答えており妥当であった。また、昨年度に比べ達成度が増加した。</p> <p>○講師・内容の妥当性 管理者として幅広く学べる講義であり、「大いに満足」「満足」合わせて 95%で満足度は高く妥当であった。</p> <p>○事前準備・当日の運営など ネット環境の不具合により ZOOM を中止した回があった。後日、録画配信に切り替え対応し受講者に多大な迷惑をかけることがあった。</p> |
| <p>課題</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・ ZOOM があって良かったという意見もあるが、会場で意見交換ができたことや会場参加がもっと多くてもいいのではという意見もあり、昨年と同様に管理者同士の繋がりを希望する意見が多かったため今後もグループワーク等の充実を図っていく。 ・ ZOOM トラブルにより講義の中断や ZOOM の中止等があり受講者に迷惑をかけることになったため、トラブルの防止策や対応策を検討する必要がある。 ・ 講義の内容が難しいという意見もあったため、どのあたりが難しく感じたか等をアンケートで読み取れると講師にフィードバックしやすいと考える。 |
| <p>担当者</p> | <p>訪問看護推進委員会</p> |