

研修 評価

研修名	プリセプター研修（Ⅰ）（Ⅱ）				
領域	組織的役割遂行能力を高める研修	会場	看護研修センター	受講料	会 員:3,080円 非会員:6,160円
対象	レベルⅡ・Ⅲ 次年度プリセプターになる保健師、助産師、看護師 （Ⅰ）募集数(60人)応募数(91人)参加数(68人)会員数(65人)非会員数(3人) （Ⅱ）募集数(60人)応募数(46人)参加数(66人*)会員数(60人)非会員数(6人) ※（Ⅰ）の応募者を（Ⅱ）に調整				
日時	2024年3月8日（金曜日）、3月9日（土曜日） 10:00～16:00				
ねらい	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 役割の発揮にむけて事故の課題を明確にする</li> <li>2. 新人看護職員研修制度の概要を知り、組織における指導の在り方を考えることができる</li> <li>3. 新人の特性を理解し、自分らしい指導方法をみつける</li> <li>4. 意見交換を通して自らの組織に活かす工夫を考える</li> <li>5. プリセプターの役割を理解し、指導の方針を定めることができる</li> </ol>				
講師	坂井 志織				
内容・方法	<p>講義・演習（ワールドカフェ方式）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新人看護職員研修とは</li> <li>・看護学教育の動向</li> <li>・新人教育の基本</li> <li>・プリセプターの役割</li> </ul> <p>*事前課題あり</p>				
結果・評価 （受講者の意見感想含む）	<p>○評価方法：受講後アンケート調査 アンケート回収率：Ⅰ 81% Ⅱ 68%</p> <p>○受講者の満足度：Ⅰ・Ⅱ 100%</p> <p>○受講者の理解度：Ⅰ・Ⅱ 100%</p> <p>○自己課題の達成度：Ⅰ・Ⅱ 100%</p> <p>Ⅰ ・自分だけが頑張るのではなく、病棟全体で新人を支えることが大切だと分かった ・自分のなりたいプリセプターの目標をきめることができた ・プリセプターに対する不安が軽減した</p> <p>Ⅱ ・プリセプターだけが指導すると思っている看護師が多くいる ・責任感がない子が多いと思っていたが、自分の物差しで考えていた</p>				
企画の評価	<p>○目標・内容 Ⅰ・Ⅱ共にアンケートより整合性95%以上であり妥当であった。</p> <p>○プログラムの妥当性 Ⅰ・Ⅱ共に研修評価基準80%以上であり妥当であった。</p> <p>○事前準備・当日の運営など ・講師の先生が講義の進行を理解されていたので、スムーズに進めることができた。 ・受講生も活発に意見交換できており、有意義な研修だった。</p>				
課題	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ワールドカフェで使用するペンは、黄色は見えにくいので避けた方がよい。</li> <li>・風が強く、窓を開けることができなかった。</li> <li>・会員認証システムの不具合があり、係だけでは対応が難しかった。</li> </ul>				
担当者	教育委員				