

# 新潟県

# ナースセンターだより

令和7年2月発行 No.59



春の兆し(新潟市)



佐渡金山(佐渡市)

ごあいさつ/令和6年度 看護の日事業	2
ナースセンター事業実績	3
看護師等の離職時等の「届出」制度について	4
看護職員再就職支援セミナー	5~6
ハローワーク連携事業	7
「看護職の労働環境相談」してみませんか?	7

看護職のためのポータルサイトNuPS(ナップス)って?...	7
令和6年度看護補助者の確保・定着推進事業	8
訪問看護就業支援プログラム事業	9
令和6年度 看護職員需要施設実態調査	10~11
新潟県ナースセンター支所・相談窓口紹介	12
ナースセンターからお知らせ	12

公益社団法人 新潟県看護協会 新潟県ナースセンター

〒951-8133 新潟市中央区川岸町2丁目11番地 TEL 025-233-6011 FAX 025-265-4188 E-mail niigata@nurse-center.net



## ごあいさつ

新潟県ナースセンター 所長 池田 良美

こんにちは。日頃より新潟県ナースセンターをご活用いただきありがとうございます。

新潟県ナースセンターは、看護職人材確保の拠点として新潟県より委託された①ナースバンク事業②看護職員再就業支援強化事業③訪問看護事業④「看護の心」普及事業⑤労働環境改善事業に取り組んでいます。

人々の医療ニーズが複雑化、多様化する一方、全国的に人口減少とりわけ生産年齢人口の減少によって、看護職の人材確保が急務となっています。

昨年10月には「看護師等の確保を推進するための措置に関する基本的な指針」が告示され、看護補助者の確保に関する項目が追加されました。

現場の看護管理者の方々からは、看護師もさることながら看護補助者の確保も難しいという声をいただいています。

看護の安全性を高めるための医療への協力にしても、看護職の働き方改革におけるタスクシフト/シェアにしても看護補助者との協働は欠かせないものになっています。

新潟県ナースセンターでは、2024年度に中央ナースセンターからの受託事業として看護補助者の就業支援等を実施しています。その中の一つとして「看護補助者の仕事に関する周知・広報活動」があります。11月現在では、県内9箇所で開催を実施し53人の参加がありました。看護チームの一員として就職につながることを期待してやみません。

今年度の「ナースセンターだより」では、事業実績や看護の日事業、高校生の看護師一日体験について等の報告を掲載しています。将来の看護人材確保に向けての事業になりますが、高校生の体験事業では、これまで参加者の80%が看護系養成学校への進学につながっています。現在必要とされる看護職の確保に加え、将来の看護人材確保に向けて、引き続きナースセンター事業を推進いたします。今後も皆様に活用していただけますよう事業運営に心がけてまいりますので、ご理解、ご協力のほどよろしくお願いいたします。

## 令和6年度 看護の日事業

### 市民公開フォーラムin新潟グランドホテル

5月11日(土) 県民の皆様を対象に、お子様白衣着用・各種健康測定の実験コーナー、看護職・一般の方・高校生一日看護師体験参加の学生による体験発表と腰塚勇人様の特別講演を開催しました。

笑顔と看護の心を参加者の皆様と共有する場となりました。

### 高校生一日看護師体験

828名(1年生:72名、2年生:229名、3年生:527名)の生徒が参加し、96病院の看護職の皆様が看護の仕事伝えました。貴重な体験ができたこと好評でした。

### 中学生出前授業in村上市(全5校)

5月14日(火) 看護職の仕事、看護職への道、命の大切さ、看護学校紹介等の内容で講義を行い、赤ちゃん人形の抱っこや経皮的動脈血酸素飽和度測定体験を通して会場は賑やかな雰囲気に包まれました。

赤ちゃん人形を抱いてみました



令和7年度の看護の日は・・・  
5月17日(土)ガタリウム(新潟駅)に決定!!

体験ブース(防災訓練VR、骨密度・血管年齢測定、車いす乗車・介助、プチ看護師体験)を中心に災害支援ナースの体験談や救急看護の実演を来場者参加型で計画中です♪

参加費無料!お子様から大人まで、是非お気軽にご来場ください!  
かんごちゃんと一緒に会場で皆様を待っています!!



看護の日

# ナースセンター事業実績

## 1. 求職相談の状況(前年4月～11月末の総件数比較)

相談方法		来所	電話	郵送・FAX	メール・システム 問い合わせ	合計
求職者	令和5年度	481	1,938	176	1,351	3,946
	令和6年度	447	1,571	188	1,657	3,863
求人	令和5年度	97	1,867	80	326	2,370
	令和6年度	100	1,696	56	418	2,270



## 2. eナースセンター登録者数(前年11月末比較)

年度	令和5年11月	令和6年11月
求職登録者数	2,631人	2,777人
うち有効登録者数	315人	234人

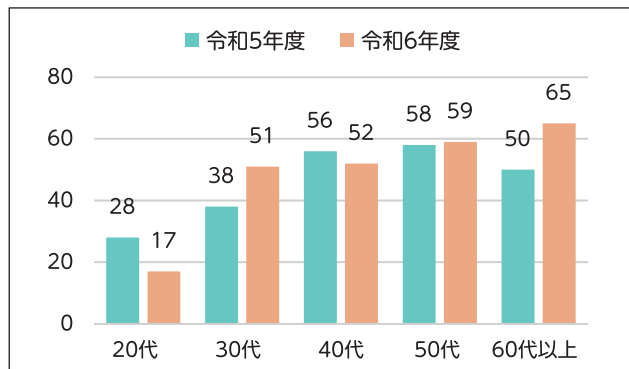
## 4. 就職者数

- ・就職者数は11月末時点で244人であった。
- ・雇用形態別では、前年同月より非常勤勤務が26人増加した。
- ・年代別では、50代～60代の就業が増加傾向である。30代も前年より13人増加した。
- ・勤務形態別では、日勤のみの勤務が多いのは同様である。
- ・施設別では、「病院」「診療所」への就職者が多く、次に、「デイサービス等」「その他社会福祉施設」「介護老人福祉施設(特養)」「訪問看護」への就職も前年より増加している。

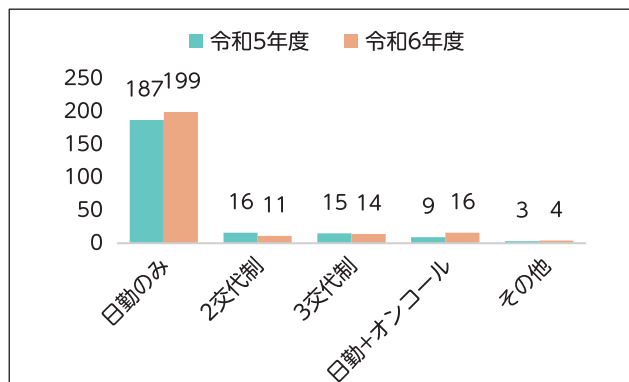
### 1) 就職者数(前年11月末比較)

年度	令和5年11月	令和6年11月
就職者数	230人	244人

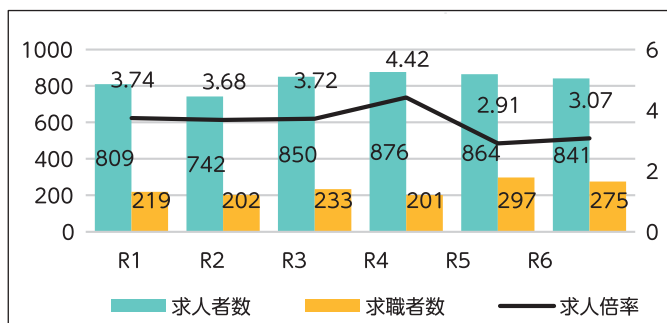
### 3) 年代別就職者数(前年11月末比較)



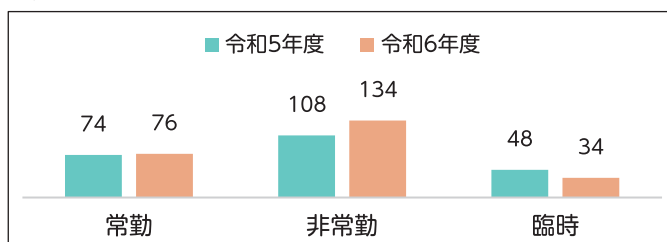
### 4) 勤務形態別就職者数(前年11月末比較)



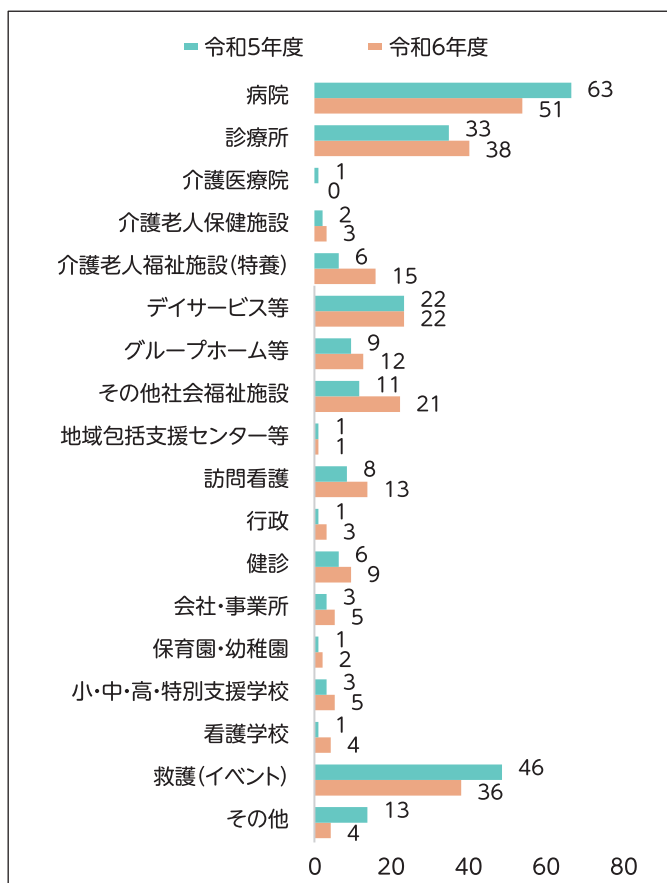
## 3. 求人者数と求職者数・求人倍率の推移(R6年度は11月末までの平均)



## 2) 雇用形態別就職者数(前年11月末比較)



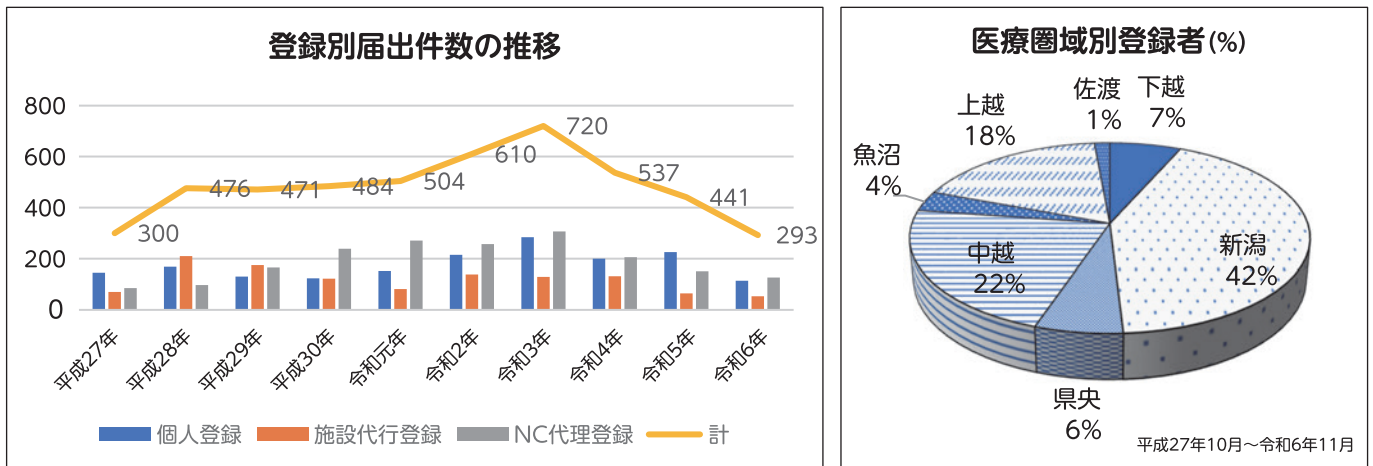
## 5) 施設別就職者数(前年11月末比較)



# 看護師等の離職等時の「届出」制度について

2015年10月から「看護師等の人材確保を促進する法律（人確法）」の一部改正により、離職時等の届出が努力義務化されました。令和6年度11月末現在の新規届出数は293件（昨年同月296件）で横ばい状態です。年度末でみると、令和3年の新型コロナウイルス蔓延期から、年々届出件数は減少しています。今年度は、新潟県病院協会など医療関係機関へも代行届出等へのお願いに訪問いたしました。引き続き、法律上「すべきこと」としてご協力をお願いいたします。

## 登録別届出件数の推移および医療圏域別登録者割合（令和6年度は11月末迄）



HPに“届出”のお願いチラシ”掲載中！  
看護管理者様向けのチラシもご覧下さい。

**看護職員のみなさまへ**

離職時には、ナースセンターへの届出が必要です。

スマホで簡単！ この画面から

● 看護協会員の有無は、問いません。  
● 次の職場が決まっても、**法律上**、「病院等を離職した場合」に届け出る必要があります。

ナースセンターに「届出」するメリットは、就業支援を受けられること

看護職の離職時等の届出は、2015年10月に施行された「看護師等の人材確保の促進に関する法律（人確法）」が改正され、ナースセンターに届出することが努力義務になりました。

それまでは、就業していない看護職を把握することができませんでした。「届出」の仕組みを通して、看護職の潜在化を防止し、「また働きたい」と思っている看護職の方に、再就職への支援が可能となりました。

登録者の状況に応じて、ナースセンターから就業相談や研修案内などの支援が無料で受けられます。

★ナースセンターは、看護職として、切れ目なくキャリアを積むことができるよう支援します。

公益社団法人新潟県看護協会 新潟県ナースセンター（看護師等無料職業紹介所）  
〒951-8133 新潟市中央区川岸町 2丁目 11番地 本所（新潟）：025-233-6011  
\*長岡支所・上越支所・南魚沼相談窓口・柏崎相談窓口もご利用下さい。

## Q 届出をすると、どうなるのかな？ メリットあるの？

- A. 届出登録いただくと、看護職の相談員から連絡させていただきます。
- その方の今後の意向に沿ってご支援していきます。
- 特に「求職中」の方や「復職したい」、「いずれ就職したい」と、働く意向のある方は、就業相談や無料職業紹介サイト「eナースセンター」の登録へつながるように支援しています。「研修・セミナー」のご案内などもナースセンターが支援しています。

## こんな時、どうするの？

- Q. 勤務している病院を辞めるが、次の就職先は決まっています。それでも届出は必要なのですか？
- A. 法律上、「病院等を離職した場合」に届け出ることとなり、届出の対象となります。その場合、届出内容の「就業に関する状況」の項目には、「就業中・就業予定（看護師等）」として届出ていただくことになります。
- Q. 結婚で姓が変わり、他県に居住するが、どうしたらよいか？
- A. 転居後に、居住地の都道府県ナースセンターに届出をしてください。
- 届出をした後に、登録内容に変更があった場合は、変更が必要です。ご不明点は、いつでもナースセンターにお問い合わせください。

## 厚生労働省ホームページ

「看護師等免許保持者の届出制度」のページにQ&Aで解説が掲載されています。



QRコード

# 看護職員再就職支援セミナー



再就業支援事業として下記の内容を実施いたしました。  
ご協力いただいた講師の皆様、各施設の皆様には、心より感謝いたします。



令和6年11月末現在

## ★eラーニング・基礎コース

コース	日程	会場・内容	受講者数
eラーニング	5月～3月	看護職向けの講義等のネット配信サービス	34
基礎 1日コース	7月17日	長岡市さいわいプラザ ＜ナースセンターについて/看護職同士の交流会＞	5
	8月28日	新潟県看護研修センター ※プラチナナース対象 ＜セカンドライフに備える生活設計/病院・介護・訪問看護の現場から (プラチナナースの活躍)/交流会＞	15
	9月5日	新潟県看護研修センター ＜看護の動向/感染管理(講義)/採血・点滴の基礎看護技術(演習)/交流会＞	22
	10月3日	新潟県健康づくり スポーツ医科学センター ＜看護の動向/フィジカルアセスメント(講義)/急変時対応(演習)/交流会＞	12
	10月23日	長岡市さいわいプラザ ※プラチナナース対象 ＜セカンドライフに備える生活設計/交流会＞	5
	10月29日	上越市市民プラザ ※プラチナナース対象 ＜セカンドライフに備える生活設計/交流会＞	8



### <eラーニング>

学研ナーシングサポートを利用した研修です。いつでも・どこでも・何度でも、視聴可能です！

### ～受講者の感想～

育児の合間や自分の好きな時間に見ることができて、大変助かりました！何もせずに復帰するのは不安だったので、受講して良かったです。復習とアップデートが同時にできました☆

### <基礎1日コース>

看護の動向の他、感染管理・フィジカルアセスメントの講義から、採血や急変時対応等の看護技術演習につながる研修を実施しました。



### ～受講者の感想～

自分の知識や技術の不足に気づくことができました。参加者と悩みを共有することができて良かったです！これからの再就職にむけて、少し自信ができました。



### <プラチナナースセミナー>

40歳以上の看護職を対象として、社会保険労務士による定年後の働き方や、年金についてのお話などをさせていただきました。

### ～受講者の感想～

復職にあたり自身のライフスタイルに合わせた働き方を考える機会になりました。

プラチナナースが頑張っている様子や他の参加者の話を聞いて、また働いてみようかな、と勇気ができました！



## <復職体験コース>

看護職の働く職場は多岐にわたります。知識や看護技術を学んだけど再就職への不安が残る…という方々が、実際に施設見学・看護の仕事内容を直接体験することで、再就職への一歩を踏み出す機会となりました。

### ～受講者の感想～

特養での看護業務が想像していたものと違い、新鮮なものに感じられました。皆さんの働く姿に本当に癒され、復帰してみたいと思いました!とても刺激になりました。

病院以外の職場を経験したことがなかったので、他施設の看護職の仕事内容や役割、多職種との連携を、体験を通して感じる事ができたので、あいまいだったイメージが明確化されました。



### ～体験コース実施施設 一覧～ ※令和6年12月末時点

みさと訪問看護ステーション	特別養護老人ホーム ケアガーデン新幸	しろね訪問看護ステーション
特別養護老人ホーム 新光園	知命堂病院・老人保健施設 くびきの	にいがた訪問看護ステーション
新潟南訪問看護ステーション	はまなす訪問看護ステーション	訪問看護ステーションみつげ
訪問看護ステーションつくし	ツクイ上越栄町	☆ご協力ありがとうございました☆

※令和7年1月以降の体験実施予定施設 (調整中)

(特別養護老人ホーム コンフィ陽だまり苑/特別養護老人ホーム 村上まごころの里)

## 介護・福祉施設における看護職員の確保(介護・福祉施設を知るためのセミナー)

ナースセンターでは今年度、日本看護協会委託事業「地域に必要な看護職確保事業」を受けて、「介護・福祉施設を知るためのセミナー」を開催しました。セミナーでは、実際に介護福祉施設で勤務している看護職を講師にお迎えし、施設で働くための知識や心構え・働き続ける秘訣をお聞きました。

### ～受講者の感想～

介護・福祉施設への就職について興味はありましたが、様々な不安もあり…それを直接聞くことができ、参考になりました。仕事の様子を具体的にイメージすることができました!これからの就職先の一つと考えてみようと思います。



～介護・福祉の職場で働いてみませんか～

Newパンフレットを  
作成しました!

ホームページに  
掲載中です♪



～プラチナナースとして輝くために～

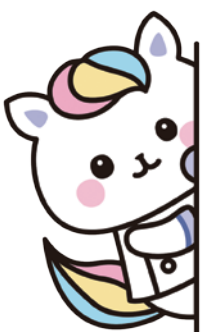
## 令和7年度 新規研修のご案内 (1回/月の定期開催です)

### ●復職を考える方の交流会・情報交換会

復職に迷っている方や不安を抱えている方の交流会です。  
お申込みは不要で、途中参加・途中退席OK!

### ●採血技術演習

採血技術を確認したい方向けの研修会です。  
少人数制(1回2名)で開催(注:事前のお申込みが必要です)



# ハローワーク連携事業

## ●看護職員再就職支援相談会（看護のお仕事相談会）

新潟県内13カ所のハローワークと新潟県ナースセンターが連携して開催しています。再就職に向けた相談や再就職支援セミナーの案内、資格取得に向けた相談等について、ナースセンターの相談員（看護職）が親身になって対応します。

★申し込み先：県内ハローワーク各窓口（予約制）

★相談日程：お近くのハローワークにお問い合わせ・新潟県ナースセンターホームページでご確認ください

## ●看護の就職応援セミナー

再就職に向けた求職者向けセミナーを開催しました。今年度のテーマは【施設看護師】です。

施設看護の魅力について、現場の看護職からお話を伺いました！（介護老人保健施設・特別養護老人ホーム・デイサービス）

相談・セミナーは  
どちらも参加無料です！  
お気軽にご参加ください  
（予約制）



## 「看護職の労働環境相談」してみませんか？

新潟県看護協会労働環境改善推進委員会では、看護職が働き続けられる職場環境づくりを推進していくため、新潟県内の看護管理者を対象とした労働環境に対する相談を承っています。

- 勤務形態や夜勤に関すること
- 長時間労働に関すること
- その他
- 看護職の定着・離職防止
- タスク・シフト/シェアに関すること
- 看護補助者との協働に関すること

🌸看護管理の経験を有する、委員会メンバーが相談を承ります。

新潟県看護協会ホームページから「相談申込書」をダウンロードして担当理事（菅井）までメールでお申し込みください。

問い合わせ先

公益社団法人 新潟県看護協会 労働環境改善推進委員会 常務理事 菅井  
e-mail: info@niigata-kango.com 電話: 025-265-1225

## 看護職のためのポータルサイトNuPS(ナップス)って？

### NuPSとは

2022年5月に成立したデジタル改革関連法に基づき、厚生労働省の医療従事者届出システムと連携し、看護キャリア情報を一元的に管理・活用することができるサイトです。

NuPSとは、Nurse Portal Siteの頭文字をとったもので、ロゴの“uP”の部分は、uを小文字、Pを大文字で表現し、さらに上へ成長していくという思いを込めています。

### NuPSの機能

#### キャリア情報等を閲覧・出力

医療従事者届出システムの情報、国家資格等情報連携活用システムで登録された看護師籍簿情報等、キャリア情報を閲覧・出力できるようになります。

#### 研修受講履歴の確認・管理

研修実施主体が登録した研修受講履歴が確認できます。

#### ナースセンターへの相談・問合せ

就労（復職）支援やスキルアップに関する相談・問合せができます。

2025年 秋以降 開設 お楽しみに！

# 令和6年度看護補助者の確保・定着推進事業



2023年10月改訂された「看護師等の確保を促進するための措置に関する基本的な指針」において必要な届出を行った上で、看護師等の無料職業紹介と併せて、看護補助者の無料職業紹介も実施することが重要であると明記されたことを受け、看護補助者の就業支援として、看護補助者のしごとの説明会や研修、リーフレットによる周知を行いました。

## 1. 看護補助者のしごと説明会

### 1) 各会場の申込人数と参加人数

開催日	開催会場	申込者数	参加者数
10月1日(火)	ハローワーク新潟①	10	6
10月2日(水)	ハローワーク上越	9	7
10月4日(金)	ハローワーク新発田	5	5
10月8日(火)	三条労働基準監督署	4	4
10月18日(金)	ハローワーク佐渡	2	2
10月28日(月)	ハローワーク南魚沼	8	7
10月29日(火)	ハローワーク新潟②	14	12
10月29日(火)	ハローワーク長岡	6	5
11月14日(木)	ハローワーク柏崎	6	5
11月22日(金)	ハローワーク新津	11	8
計		75	61



### 【申込者背景】

性別 女性71人  
男性4人

年代 20～30歳代10人、  
40歳代11人、50歳代32人、60歳代以上22人でした。



### 2) 説明会後のアンケート結果

●説明会の満足度も高く、特に看護補助者の体験談や意見交換により不安も解消され好評でした。

#### 参加動機

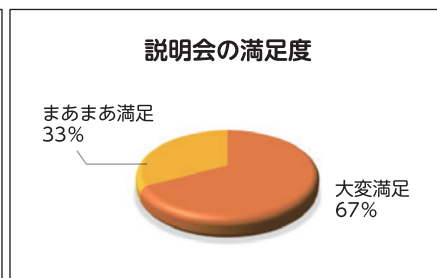
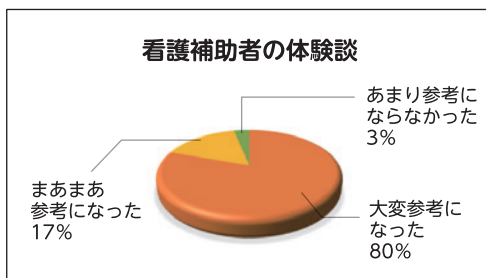
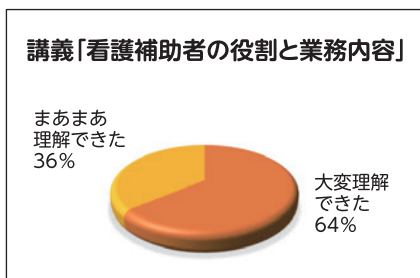
1位 「しごとに興味があったから」

2位 「就職活動のための  
情報収集のため」



### 参加者の感想

- ・具体的な説明や写真、実際に働いていらっしゃる方のやりがいなどお聞きできてよかった。
  - ・実際に働く上での心情や他のスタッフの様子がよく理解でき、はたらくイメージが想像できた。
  - ・実際に補助者として働いている方に直接お話が聞けて、不安が減りました。
- 等の感想がありました。



## 2. オンデマンド配信研修

集合研修参加人数(上越：0人、長岡：1人、新潟：1回目3人、2回目1人)

個人研修参加人数(一期：1人、二期：5人)

11人すべてに「修了証」を発行済です。



# 訪問看護就業支援プログラム事業

新潟県における訪問看護推進上の課題は、1.訪問看護師の確保と定着 2.訪問看護師の人材育成体制強化 3.安定的な運営と事業の継続 です。「訪問看護就業支援プログラム」は、訪問看護師の確保を図るために、看護職員や看護学生等を対象に実施する事業です。訪問看護ステーション(以下訪問看護ST)職場体験の機会を提供し、訪問看護への理解を深めると共に就業意欲を高めて頂くことを目的としナースセンター課と協働して実施しています。

体験協力施設として県内36訪問看護STから登録いただき、12月迄に実人数11名、延べ日数24日の体験をして頂きました。既に訪問看護STへの就労3名、内定2名、開設1名という喜ばしい結果です。

体験受け入れにご協力くださった訪問看護STと体験者、それぞれの立場からの感想をご紹介します。

訪問看護推進課・訪問看護総合支援センター

## 体験者から

### 訪問看護師として就職しました！

関 桃子

私は現在、新潟市内の訪問看護STで働いています。訪問看護師を志したきっかけは、以前病棟で働いていた時、慢性疾患を抱える患者様と関わる機会が多く、退院後の生活を見据えた関わりや退院調整の重要性を感じてきたことです。病院だけでなく、自宅や施設などの住み慣れた生活の場で行う看護も経験したいと思い、訪問看護に興味を抱くようになりました。

ただ、実際に訪問看護師として働くイメージができず迷っていた時、看護協会の「訪問看護就業支援プログラム事業」を知り申し込みました。体験では訪問看護STで朝のミーティング、利用者様宅への訪問、スタッフカンファレンス等2日間にわたり訪問看護を体験することができました。また利用者様とスタッフの方々との気さくで優しい関わりを直接見ることができたことや、訪問看護STの雰囲気の良い感じ、「ここで訪問看護師として働きたい」と思いました。そして今その時の訪問看護STで働いています。

入社して4か月経ちましたが、制度や仕組み、処置の方法、訪問先の道順、初めてのことばかりです。知識や経験が浅く、訪問看護のやりがいや面白さを語れるようになるのは当分先だと思っています。ですが、訪問看護は一人ひとりの利用者様にじっくりと向き合えるため、利用者様やそのご家族の意向を知り、寄り添うことができるところに魅力を感じています。利用者様にとって安心な看護を提供することができ、また信頼される訪問看護師になれるよう、これからも精進していきたいと思っています。

## 訪問看護STから

### 体験を受け入れました！

しろね訪問看護ステーション 管理者 安原 由華



当訪問看護STでは、数年前から就業体験を受け入れています。私自身、管理者になって初めての受入れであり不安もありましたが「訪問看護の楽しさを伝えられたら」との思いから、今年度も依頼をお受けする事にしました。

当日体験された方は、数か月前まで訪問看護に従事されていた方でした。私の方がご指導頂きたい程の大先輩に「一体何をお伝えしたら良いのだろうか??」ご本人のお話を聞いていると「仕事に疲れました。二度とナースには戻りたくない」とのこと。真面目に一生懸命に利用者様に関わる中で疲弊してしまったのだと推察し、まずはその方の想いを傾聴しました。スタッフとの同行訪問では、「利用者様やご家族とのやり取りが暖かくキラキラしていた」「スタッフの関わりに癒された」「復帰してみたい」と、訪問看護の楽しさを思い出していただけたようでした。スタッフが疲弊しないように職場環境を整えること、ライフワークバランスを考えながら従事することの大切さを改めて感じました。体験された方に対し前向きな気持ちへのお手伝いが出来たことはとても嬉しいことでしたし、私たちスタッフも自信やモチベーションの向上に繋がることが出来ました。

同時に、私たち看護師は利用者様から沢山の元気をいただいているのだとも感じています。今後も、スタッフ・利用者様がお互いに元気になれる訪問看護ST作りに励んでいきたいと思っています。



# 令和6年度 看護職員需要施設実態調査

今年度は、看護職員需要施設実態調査を行いました。(施設調査は偶数年の隔年実施)  
ご回答のあった699施設の皆様、ご協力いただきありがとうございました。  
※ここでの本文中の「プラチナナース」とは55歳以上の看護職のことで。

- 目的：看護職員需要施設の充足を図ると共に、未就業看護職員の就業を促進すること
- 調査期間：令和6年7月16日～8月16日
- 調査対象：病院、診療所、介護老人保健施設、介護老人福祉施設、訪問看護ステーション

## 〇回答率

施設種別	回収数	回答率
病院	72	61.5%
診療所	359	30.7%
介護老人保健施設	38	39.2%
介護老人福祉施設	156	53.4%
訪問看護ステーション	74	38.3%
合計	699	37.4%

医療圏域別の回答率

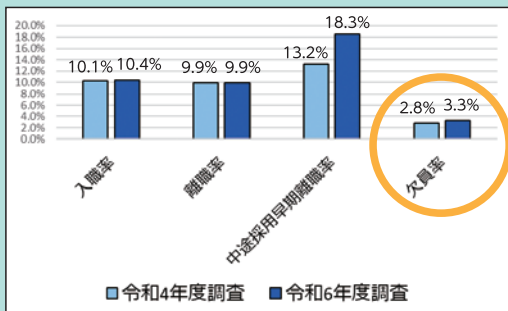
	下越	新潟	県央	中越	魚沼	上越	佐渡
回答率	42.9%	35.6%	35.6%	38.1%	47.4%	34.4%	42.9%

欠員率とは…

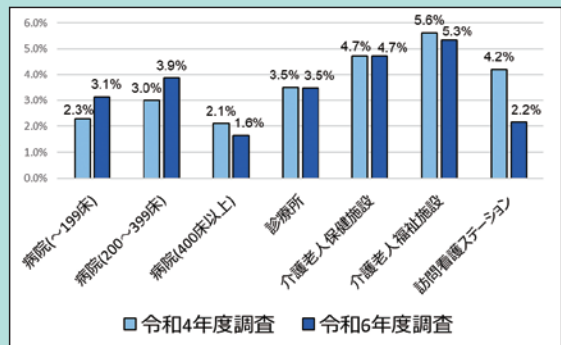
「常勤として働いている人」の充足されていない求人割合です。  
※非常勤の人数は常勤に換算しています。

【令和4年度調査との比較】 令和4年度調査 n=642(施設数)  
令和6年度調査 n=699(施設数)

### ●施設の入職率・離職率・欠員率比較

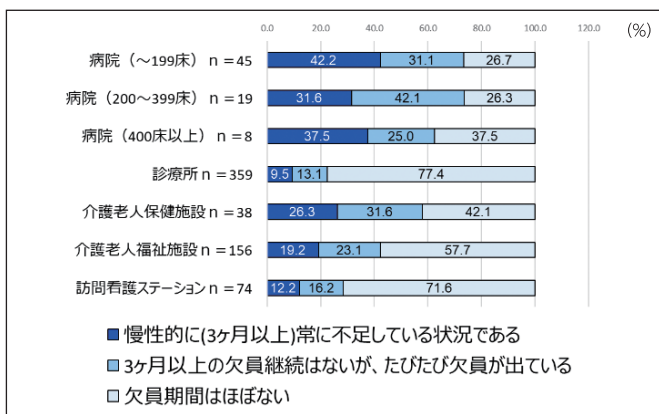


### ●施設別欠員率の推移



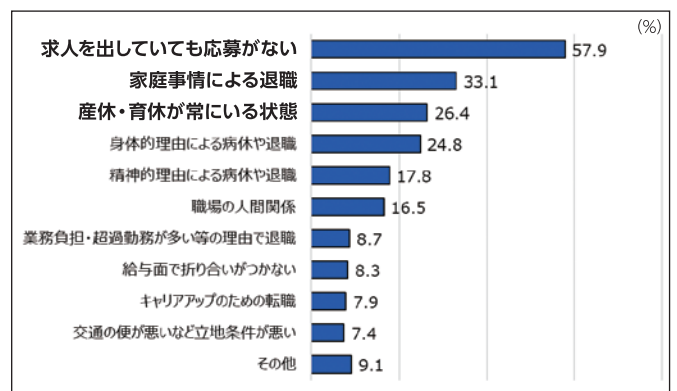
699施設の皆さまに聞きました!

## Q1 699施設の欠員期間の発生状況は?



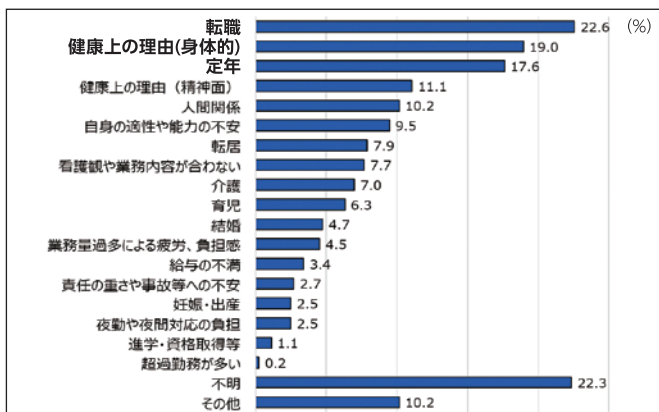
## Q2 慢性的に欠員があると回答の242施設の理由は?

上位3つの複数回答



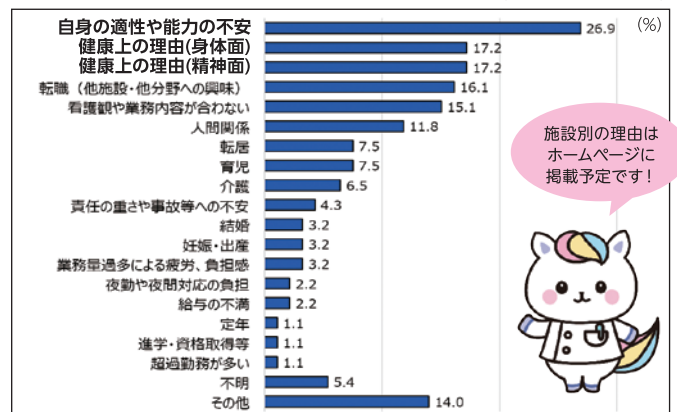
## Q3 退職があった443施設の退職者の理由は?

上位3つの複数回答



## Q4 中途採用者が1年未満で退職した理由は?

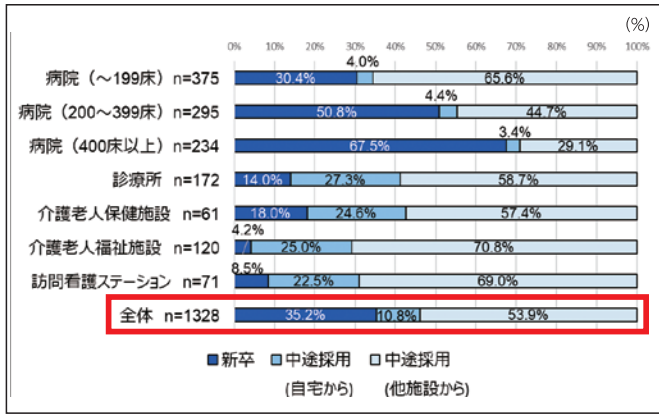
上位3つの複数回答 n=93 (該当者がいた施設)



施設別の理由はホームページに掲載予定です!



Q5 令和5年度の採用者1328人の内訳は？



Q6 699施設の中途採用者への指導体制は？ 複数回答

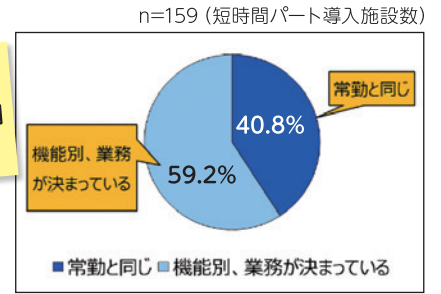
1位	本人の能力・ペースに合わせた指導を行っている	79.7%
2位	丁寧な指導を心がけている	57.0%
3位	一人立ちするまで指導者をつけている	50.0%

病院は新卒採用が他施設より多い。  
全体では、中途採用者が半数以上を占める。

Q7 699施設の看護職員確保・定着の効果的な取り組みは？ 上位3つの複数回答

1位	有給休暇の取得しやすさ	47.1%
2位	働き手のニーズに合わせた多様な勤務体制の導入	35.1%
3位	給与・手当の増額	33.5%

多様な勤務体制の  
1位は「短時間パート」  
その業務内容は？

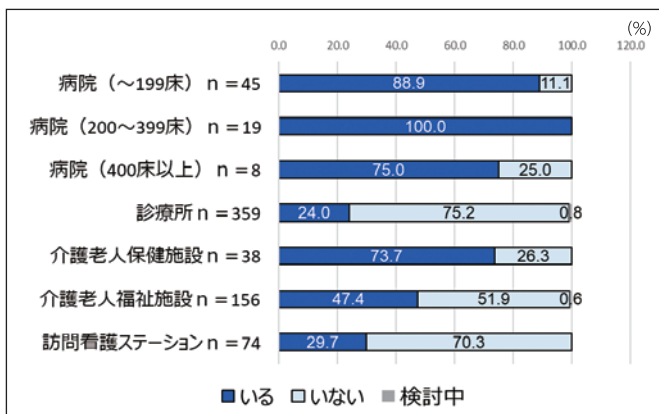


Q8 699施設のプラチナナースの雇用状況 (定年制度・再雇用制度・積極的な新規雇用) は？

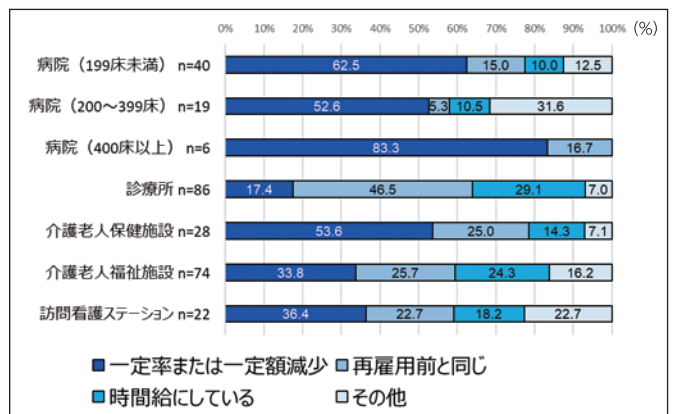
施設分類別	回答施設数	定年制度 (施設数)										再雇用制度 (施設数)										積極的な新規雇用		
		なし (14.4%)	あり (85.6%)									なし (22.3%)	あり (77.7%)									なし (75.4%)	あり (24.6%)	
			60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳以上	その他	60歳以下	60歳		61歳	62歳	63歳	64歳	65歳以上	上限なし	その他					
病院 (~199床)	45	0	45	33	5	0	0	0	0	6	1	2	43	0	0	0	0	0	0	26	17	0	31	14
病院 (200~399床)	19	0	19	16	0	1	0	0	0	2	0	2	17	0	0	0	0	0	0	12	5	0	14	5
病院 (400床以上)	8	0	8	6	1	1	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	6	2	0	6	2
診療所	359	94	265	165	6	8	0	0	84	2	129	230	4	0	0	0	0	1	121	104	0	308	51	
介護老人保健施設	38	0	38	25	2	1	0	0	10	0	5	33	0	0	0	0	0	0	24	8	1	20	18	
介護老人福祉施設	156	5	151	90	0	2	5	1	53	0	10	146	3	0	0	0	0	0	104	39	0	89	67	
訪問看護ステーション	74	2	72	49	1	1	0	0	21	0	8	66	0	0	0	0	1	0	32	33	0	59	15	

全体の85.6%の施設で定年制があり、  
77.7%で再雇用制度を導入している。積極的な新規雇用は24.6%。

Q9 699施設の再雇用で働いている人の割合は？



Q10 再雇用者がいる275施設別の再雇用後の給与体制は？



✳最後に699施設のPR

上位3つの複数回答

1位	残業が少ない	52.8%
2位	休暇が取りやすい	50.9%
3位	人間関係が良い	45.8%

★調査報告の全文は、新潟県看護協会ホームページで公表いたします。施設別の結果詳細も掲載いたしますので是非ご覧ください。

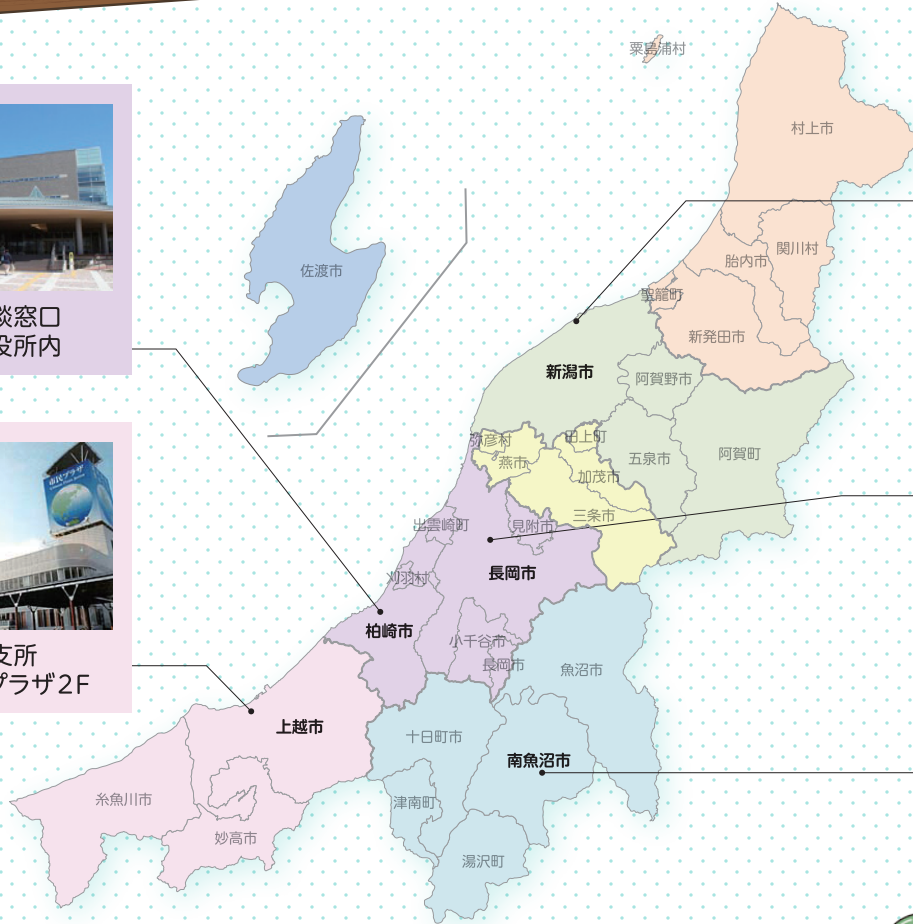
# 新潟県ナースセンター支所・相談窓口紹介



柏崎相談窓口  
柏崎市役所内



上越支所  
上越市民プラザ2F



本所  
新潟県看護協会内



長岡支所  
さいわいプラザ別棟2F



南魚沼相談窓口  
南魚沼市図書館内

来所相談は**予約制**です。お近くのナースセンターを是非ご活用ください！  
看護協会の会員・非会員問わずご利用いただけます！



こちらから▶



ナースセンター	開設日	開設時間	住所	電話番号	E-mail
本所	月～金	9:30～12:00 13:00～16:00	新潟市中央区川岸町2-11 新潟県看護協会内	025-233-6011	niigata@nurse-center.net
長岡支所	火・木	10:00～15:00	長岡市幸町2-1-1	0258-86-5333	ncnagaoka@niigata-kango.com
上越支所	火・木	10:00～15:00	上越市土橋1914-3	070-2175-6014	nc6014@niigata-kango.com
南魚沼相談窓口	水	10:00～15:00	南魚沼市六日町101-8	070-2175-6012	nc6012@niigata-kango.com
柏崎相談窓口	火・木	10:00～15:00	柏崎市日石町2-1	070-2171-6013	nc6013@niigata-kango.com

※祝日除く

## ナースセンターからお知らせ

\*ナースセンターからは「キャリア形成」「研修」「就業相談」「法制度」「多様な働き方」等の様々な情報を発信しています。詳細は、下記のQRコードよりご確認ください。



NuPS  
(ナップス)



ナースセンター



eナースセンター



看護師等の  
届出制度



多様な働き方

## ナースセンターは看護職のサポーターです!!

\*看護職の現場経験者が皆さまの就業相談に応じます。お気軽にご相談ください。