

2025年度 新潟県看護協会 教育研修一覽

新潟県看護協会における教育の基本方針

教育理念

新潟県看護協会は、看護職が専門職業人として、人々の生命を尊重し、人としての尊厳を守り、変化する社会のニーズに対応した質の高い看護の提供ができるよう、看護の継続教育の推進に努める。

教育目的

1. 地域社会の人々の健康に関わる多様なニーズに対応し、安全・安楽で信頼のおける看護が提供できるよう、看護職者に必要な知識・技術の向上を図る。
2. 専門職業人としての倫理に基づいた看護が提供できるよう、生涯学習・自己啓発の意識を高める。

教育目標

1. 新たな知識、技術を習得し、看護実践能力を維持・向上することができる。
2. 専門職業人としての感性を培い、安全で安楽な看護を提供できる能力を養う。
3. 「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ看護の役割を理解し、組織における役割行動をとることができる。
4. 看護の質の向上に向けて、先見性をもち、主体的に行動できるマネジメント能力を養う。
5. 看護の実践に活用できる研究的な視点や能力を養う。

教育研修作成にあたって

日本看護協会は、2024年度から新たな基本方針、研修分類に基づき研修を提供することを決定し、看護職の生涯にわたる学習活動を支えるため、生涯学習の羅針盤となる「看護職の生涯学習ガイドライン」を策定しました。

新潟県看護協会は、教育理念・教育目的・目標を基本方針とし日本看護協会が策定した「看護職の生涯学習ガイドライン」に基づき、看護実践能力の分類及び習熟段階を変更しました。看護職に必要な研修を幅広く提供し看護職個々が主体的に継続的に学習する場としてご活用ください。



教育研修検索システムが「manaable (マナブル)」に変更になりました。

受講申込される方は新潟県看護協会ホームページ内「manaable」をご確認ください

| ①登録 | ②研修検索・申込 | ③受講決定 | ④支払い | ⑤受講 | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|---|----|----|------|-----------|--|------------|------|-----------------|--------------|----|------|-----------------------------------|
| <p>★研修申込及び受講には manaable登録が必須です。</p> <p>★登録には個人のメールアドレスが必要です。</p> | <p>★県協会ホームページ ▶manaable ▶研修検索・申込</p> <p>★受講料は、研修申込時点で看護協会入会手続きが完了していない方は、非会員価格です。(会員登録は入会申込提出後2ヶ月程度かかります)</p> | <p>★受講決定は、申込期間終了後20日前後にmanaableマイページに反映されます。</p> <p>「承認」→受講可 受講料支払画面へ 「非承認」→受講不可</p> | <p>★各研修の支払い期限までに支払者(施設・個人)はmanaableマイページからお支払いください。</p> <p>★クレジットカード・振込・コンビニ決済から選択できます。</p> <p>★領収書は、manaableマイページから支払後1回のみダウンロードできます。</p> | <p>★開催方法に合わせて、右表のとおりご準備ください。</p> <p>★集合研修では、出席確認にmanaableマイページへのログインが必要です。スマートフォン又はタブレットをご持参ください。</p> | | | | | | | | | | | | |
| | | | | <p>◎開催方法</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>会場</th> <th>集合</th> <th>ZOOM</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>看護研修センター他</td> <td></td> <td>ZOOMミーティング</td> </tr> <tr> <th>必要物品</th> <td>スマートフォンまたはタブレット</td> <td>カメラ・マイク付きPC等</td> </tr> <tr> <th>資料</th> <td>当日配布</td> <td>各自がダウンロード ※配布資料は1人1部 著作権元許可なく使用禁止</td> </tr> </tbody> </table> | 会場 | 集合 | ZOOM | 看護研修センター他 | | ZOOMミーティング | 必要物品 | スマートフォンまたはタブレット | カメラ・マイク付きPC等 | 資料 | 当日配布 | 各自がダウンロード ※配布資料は1人1部 著作権元許可なく使用禁止 |
| 会場 | 集合 | ZOOM | | | | | | | | | | | | | | |
| 看護研修センター他 | | ZOOMミーティング | | | | | | | | | | | | | | |
| 必要物品 | スマートフォンまたはタブレット | カメラ・マイク付きPC等 | | | | | | | | | | | | | | |
| 資料 | 当日配布 | 各自がダウンロード ※配布資料は1人1部 著作権元許可なく使用禁止 | | | | | | | | | | | | | | |

※新潟県看護協会を受講履歴の自動登録対象外とする研修には研修名に▲が付いています。

看護実践能力の分類

| 能力 | 能力の構成要素 | 能力および構成要素の定義 | 能力 | 能力の構成要素 | 能力および構成要素の定義 |
|-----------------|---------------------------------------|--|------------------|---|--|
| 専門的・倫理的・法的な実践能力 | 自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力。 | | リーダーシップ・マネジメント能力 | 組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力。 | |
| | アカウントビリティ (業務に基づく実践) | 看護職としての責務と職業倫理に基づき、自らの判断や行動を行ったことの結果に責任を負い、自身の役割や能力に応じた看護実践を行う。 | | 業務の委譲/移譲と管理監督 | 法的権限や役割などに応じて、看護チーム(看護師・准看護師・看護補助者)における業務委譲および他職種への業務移譲と、業務遂行の管理・監督を適切に行う。 |
| | 倫理的実践 | 看護職として倫理的に意思決定、行動し、人々の生命や権利、多様性、プライバシー等を尊重し看護実践を行う。 | | 安全な環境の整備 | 安全な看護・医療提供環境の維持・実現のため、リスクの評価や適切なマネジメント方法の検討を行い、医療安全、感染予防、災害対策等を行う。 |
| | 法的実践 | 看護職として法令遵守が定められている行動は何かを認識し、法令やガイドライン、所属組織等の規範に基づき看護実践を行う。 | | 組織の一員としての役割発揮 | 組織(チーム等)の中で、業務改善やチームワーク向上のために行動し、担う業務の優先度を考え、時間等の適切な管理のもと実施する。 |
| 臨床実践能力 | 個性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断する能力。 | | 専門性の開発能力 | 看護職としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々に社会に提供し貢献する能力。 | |
| | ア) ニーズをとらえる能力 | 体系的な情報収集とアセスメント(整理・分析・解釈・統合)を行い、看護問題の優先順位を判断し、記録共有する。 | | 看護の専門性の強化と社会交換 | 看護の専門職として、制度・政策の提言や看護学の実践等の看護の効率・効果を高める活動に、専門組織を通じて関わり社会に貢献する。 |
| | イ) ケアする力 | ケアの受け手とのパートナーシップのもと、それぞれの状況に合わせた看護計画を立案・実施・評価し、実施した看護への対応を行う。 | | 看護実践の質の改善 | 看護の成果を可視化、分析することで、自身や組織の看護の改善プロセスに関わり、同僚や学生の学習支援・指導に関わる。 |
| | ウ) 意思決定を支える力 | ケアの受け手や関係者との信頼関係と対話、正確かつ一貫した情報提供のもと、ケアの受け手がその人らしく生きるための意思決定を支援する。 | | 生涯学習 | 自身の能力の開発・維持・向上に責任を持ち、生涯にわたり自己研鑽を行い、他の看護職や保健・医療・福祉に関わる多様な人々と共に学び合う。 |
| | エ) 協働する力 | ケアの受け手や保健・医療・福祉および生活に関わる職種・組織と相互理解し、知識・技術を活かし合いながら、情報共有や相談・提案等の連携を図り看護を実践する。 | | 自身のウェルビーイングの向上 | 適切に質の高い看護を実践するため、看護自身のウェルビーイングを向上する。 |

| 習熟段階 | |
|------|------------------------------------|
| 新人 | 必要に応じ助言を得て実践する |
| I | 標準的な実践を自立して行う |
| II | 個別の状況に応じた判断と実践を行う |
| III | 幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルを示す |
| IV | より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する |



新潟県 かんごちゃん

〒951-8133

公益社団法人 新潟県看護協会

新潟市中央区川岸町2丁目11番地

TEL: 025-233-6550 FAX: 025-266-1199



【ジェネラリスト研修】

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|-----|----|----|---|---------------------------------------|---|-----|---------------|---|----------------------------|-------------------------------|
| 5月 | 1 | | 小論文・レポート・報告書の書き方 聖徳大学 学長補佐 水戸 美津子 | 5月26日(月) | II~IV 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | 3/16~ 3/31 | 臨床現場での小論文・レポート・報告書を指導するにあたり、支援者が修得すべき指導のポイントについて学ぶ。 | 講義・演習 | |
| | 2 | | 身体抑制をしない看護 ~身体抑制ゼロをめざして~ 石川県看護協会 会長 小藤 幹恵 | 5月29日(木) | 新人、I~IV 保健師、助産師、看護師、准看護師 看護管理者 | 120 | | 身体抑制ゼロに向けた取り組みのなかで深まってきた患者理解と患者を尊重する看護の実践を再考する。 | 講義 (オンライン) ※1施設/回線 | |
| 6月 | 3 | | はじめての教育委員 前河渡病院 看護部長 関井 愛紀子 | 6月5日(木) | 2024年度教育担当者になった者で本研修未受講者、2025年度教育担当者となる者 | 80 | 4/1~ 4/15 | 自施設の教育担当者(教育委員)に必要な基礎知識及び役割について理解する。 | 講義・演習 | 会員 3,080円 非会員 9,240円 |
| | 4 | | STOP 迷惑行為! 患者家族とトラブルにならないために~心が疲弊しないための予防、対策~ 玉木尚子社労士事務所 社会保険労務士 玉木 尚子 | 6月17日(火) | 新人、I~IV 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | | カスタマーハラスメントを未然に防ぐ対策と、実際に起きた時の対応を学び速やかに対応する能力を習得できる | 講義 | |
| 7月 | 5 | エ | 医療現場で実践できるコミュニケーション 新人編 高崎健康福祉大学保健医療学部 非常勤講師 池田 優子 | 7月2日(水) | 新人、I 保健師、助産師、看護師、准看護師 ※臨床経験1~2年 | 80 | | 医療現場でのコミュニケーションの基本を理解し、良好な人間関係づくりに活用できる。 | 講義・演習 | 無料 |
| | 6 | ア | 新潟県委託事業 看護職のための自殺予防と対策 (I) ~看護職がゲートキーパーとしての役割を果たすために~ 新潟市こころの健康センター 所長 福島 昇 新潟青陵大学福祉心理学部 准教授 関谷 昭吉 | 7月7日(月) | I~IV 保健師、助産師、看護師、准看護師 精神保健福祉関係職員、介護福祉関係職員、自殺リハビリ者の支援に当たる者 | 90 | | 1. うつ病の早期発見と対応のポイントを学ぶ。 2. うつ傾向にある患者のかかり方を学ぶ。 3. 事例を通して地域で支える仕組みについて学ぶ。 ※I・IIは同じ内容 | 講義・演習 (オンライン) ※1人1回線 | |
| | 7 | ウ | 高齢者の尊厳を支える看取り 新潟県立かんセンター新潟病院 平川 美紗子 | 7月8日(火) | I~III 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | | 高齢者の特徴を理解し、人生の最終段階を迎える患者とその家族の意思決定支援や尊厳を支えるケアを学ぶ。 | 講義・演習 | |
| | 8 | | 新人ナースあつまれ! ~新人同士の交流を通してリフレッシュ 明日からの看護に繋げよう~ 公益社団法人 新潟県看護協会 | 7月11日(金) | 新人 | 80 | 5/1~ 5/15 | 1) 看護協会の使命や活動を知る。 2) 入職から3か月の自己の「看護と業務」の振り返りができる。 3) 新人同士の交流を通してリフレッシュできる。 | 講義・演習 | |
| | 9 | イ | 明日から使える! 脳血管疾患看護 ~急性期から維持期を支えるケアのポイント~ 長岡赤十字病院 南雲 みどり 他 | 7月15日(火) | 新人、I~III 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | | 1) 脳血管疾患に関する基本的知識・看護について理解できる。 2) 急性期・回復期・維持期(生活期)を通し、各医療機関から地域まで継続したケアを進めていくことの重要性について考えることができる。 3) フィジカルアセスメント及び高次脳機能障害の看護ケアについて理解することができる。 | 講義・演習 | |
| | 10 | | 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修(午前の部、午後の部) (修了証発行) | 演習 7月23日(水) e-ラーニング 7月1日~21日 | 看護部長以上及び補助者研修に携わっている者 | 80 | | 看護管理者が看護補助者の活用推進のために必要な知識や考え方を理解し、安全で効率的な業務実施体制整備に活用することができる。 ※I・IIは同じ内容 ※演習は同日の午前、午後で開講 | e-ラーニング 演習 | |
| | 11 | イ | 一人ひとりが取り組む現場に活かす感染対策 済生会新潟県中央基幹病院 小柳 浩子 | 7月24日(木) | 新人、I 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | | エビデンスに基づく感染対策の基本的な考え方を学び、看護実践につなげることができる。 | 講義・演習 | |
| 8月 | 12 | ア | 看護現場で活かせるフィジカルアセスメント-高齢者編- 長岡赤十字病院 竹内 真也 | 8月4日(月) | 新人、I~III 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | 6/1~ 6/15 | 高齢者の看護、特にフィジカルアセスメントに関する知識・技術を学び、実践能力を高める。 | 講義・演習 | |
| 9月 | 13 | イ | 即実践できる! 皮膚トラブル予防 新潟県立新発田病院 武石 礼子 | 9月2日(火) | 新人、I~III 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | | 皮膚トラブル回避の知識を学び、現場で活かせる | 講義・演習 | 会員 3,080円 非会員 9,240円 |
| | 14 | イ | 摂食嚥下障害のある患者の看護 ~最末期で自分の口から食べたいを支えるために~ 医療法人立川メディカルセンター悠遊健康村病院 総看護師長 鈴木 美千代 | 9月19日(金) | I~III 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | 7/1~ 7/15 | 1. 摂食嚥下障害のある患者のQOLを高めるための看護の役割と援助方法を理解する。 2. 誤嚥を予防するために必要な食事介助や口腔ケア方法を学ぶ。 | 講義・演習 | |
| | 15 | ウ | 行動変容を引き出すコミュニケーション 福島県立医科大学総合内科 総合診療学講座 講師 菅家 智史 | 9月29日(月) | I~IV 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | | 患者の行動変容を引き出すコミュニケーションスキルを学び、臨床現場で実践できる。 | 講義・演習 | |
| | 16 | ア | 看護現場で活かせるフィジカルアセスメント -急性期編- 新潟県立中央病院 松井 ルミ子 | 9月30日(火) | 新人、I~III 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | | 臨床で実践する機会が多いフィジカルアセスメントの意義・実技を学び、看護ケアに活かすことができる。 | 講義・演習 | |
| 10月 | 17 | エ | 医療現場で実践できるコミュニケーション 中堅編 高崎健康福祉大学保健医療学部 非常勤講師 池田 優子 | 10月8日(水) | II・III 保健師、助産師、看護師、准看護師 ※臨床経験10~20年程度 | 80 | | 1. 相手も自分も大切にしているコミュニケーションについて理解する 2. チーム医療を円滑にするためのコミュニケーションスキルを身につけることができる。 | 講義・演習 | |
| | 18 | イ | 新生児の看護(正規産児、早産児、低出生体重児) 新潟大学地域医療教育センター魚沼基幹病院 高松 恵 | 10月9日(木) | 新生児看護に従事する看護師、助産師及び新生児看護に興味のある看護師・助産師 | 40 | 8/1~ 8/15 | 1. 新生児の生理がわかる。 2. 新生児へのケア方法がわかる 3. 早産児、低出生体重児の特性と看護がわかる 4. 参加者が学びの活かし方について目標を見出せる | 講義・演習 (オンライン) ※1人1回線 | |
| | 19 | エ | 多職種間カンファレンスに求められるカンファレンススキル 日本福祉大学社会福祉学部 教授 篠田 道子 | 10月27日(月) | III・IV 保健師、助産師、看護師 | 80 | | 1. 多職種間カンファレンスに求められるカンファレンスの知識とスキルを向上させる力を養うことができる。 2. 患者・家族を含めた多職種・他機関との連結ツールとしてのカンファレンスの運営を理解する。 | 講義・演習 | |
| | 20 | | メンタルヘルス(新人編) ~ストレスに負けない自分づくり~ 柏 美智 | 10月29日(水) | 新人、I 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | | ストレス要因に対するストレス反応や心の健康について理解し、自分に合ったストレス対処法を見つける事ができる。 | 講義・演習 | |

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|-------------|----|----|--|--|---|----|----------------|--|----------------------------|-------------------------------|
| 10月 11月頃 | 21 | イ | 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 (修了証発行) | 調整中 manaable掲載 | I～III 保健師、助産師、看護師 | 60 | | 1. 認知症高齢者における国の施策や医療の現状を理解することができる。 2. 入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を理解することができる。 | e-ラーニング ・ 演習 | |
| | 22 | | 怒りと上手に付き合おう ～アンガーマネジメント～ 横浜市立大学医学部看護学科 講師 田辺 有理子 | 11月1日(土) | I～IV 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | | アンガーマネジメントを理解し、自己の怒りの感情をコントロールできる力を養うことができる。 | 講義・演習 | |
| | 23 | | メンタルヘルス(中堅編)～生き生きと看護を実践するためのマネジメント～ 柏 美智 | 11月6日(木) | II・III 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | 9/1～ 9/15 | 1. 看護職のストレスとメンタルヘルスの不調を理解し、包括的・全人的なメンタルヘルスクア(ホリスティックケア)の必要性を学ぶ。 2. 心の健康づくりにつながるストレスマネジメントとメンタルヘルスクアの方法を理解し、自らが実践できるようになる。 3. 職場スタッフのメンタルヘルスクアの活用を検討できる。 | 講義・演習 | 会員 3,080円 非会員 9,240円 |
| 11月 | 24 | エ | 外来における在宅療養支援能力向上のための研修 (修了証発行) | 演習 11月8日(土) e-ラーニング 10月1日(火)～ | I～IV 病院の外来、診療所勤務の看護職員または 勤務予定のある看護職 | 30 | 8/1～ 8/15 | 1. 外来看護を取り巻く現状や国の政策について理解することができる。 2. 所属施設の医療機能や地域の実情等から、地域で切れ目ない在宅療養支援を行う上での、自施設が担うべき役割を理解することができる。 3. 1及び2を踏まえて、演習によって在宅療養支援における自身の役割や課題に対する認識を深め、実践力の強化につなげることができる。 | e-ラーニング ・ 演習 | |
| | 25 | ア | 新潟県委託事業 看護職のための自殺予防と対策(II)～看護職がゲートキーパーとしての役割を果たすために～ 新潟市こころの健康センター 所長 福島 昇 新潟青陵大学福祉心理学部 准教授 関谷 昭吉 | 11月17日(月) | I～IV 保健師、助産師、看護師、准看護師 精神保健福祉関係職員、介護福祉関係職員、自殺リスク者の支援に当たる者 | 90 | | 1. うつ病の早期発見と対応のポイントを学ぶ。 2. うつ傾向にある患者のかかり方を学ぶ。 3. 事例を通して地域で支える仕組みについて学ぶ。 ※I・IIは同じ内容 | 講義・演習 (オンライン) ※1人1回線 | 無料 |
| | 26 | | 看護倫理 共に考えよう看護倫理 ～実践の中で磨く倫理的感性～ 宮子 あずさ | 11月20日(木) | 新人、I～III 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | 9/1～ 9/15 | 1. 日々の看護実践で感じる倫理的ジレンマに対して「看護職の倫理綱領」をもとに振り返る。 2. 実践場面における倫理的課題を共有し倫理的感性を高める。 | 講義・演習 | 会員 3,080円 非会員 9,240円 |
| 11月・ 12月 | 27 | | 新潟県委託事業 新人看護職員研修における教育担当者研修 新潟県立看護大学 看護研究交流センター長・教授 岡村 典子 | 11月21日(金) 12月12日(金) | 1) 新人看護職員研修の部署の教育担当者の看護職(准看護師除く) 2) 2日間通して参加できる者 3) 1) 2) を満たす者 | 80 | | 教育担当者として研修企画・運営・評価に係る研修を受講し、新人看護職員研修のあり方を再確認しその役割を発揮できる。 | 講義・演習 | 無料 |
| 12月 | 28 | イ | みんなで考える慢性心不全患者の看護～地域から病院、そして地域へ～ 医療法人立川メディカルセンター立川総合病院 白倉 透規 | 12月2日(火) | I～III 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | 10/1～ 10/15 | 1) 包括的な慢性心不全患者の看護を考えることができる。 2) 自施設の慢性心不全患者ケアに繋げることができる。 | 講義・演習 | |
| 2月 | 29 | | 生き生きと輝こう！中堅ナースのキャリアデザイン 鎌倉女子大学家政学部 准教授 高橋 紀和子 | 2月26日(木) | II程度 保健師、助産師、看護師 ※臨床経験10年目程度 | 80 | | 1. 看護職としての人生を振り返ることで、今後のキャリアやライフスタイルについて考える。 2. 自己のキャリアデザインを見直し、将来像を再構築できる。 | 講義・演習 | |
| | 30 | | 臨床経験3～4年目ナースのキャリアデザイン～専門職としての成長のために～ 鎌倉女子大学家政学部 准教授 高橋 紀和子 | 2月27日(金) | I 保健師、助産師、看護師 ※臨床経験3～4年目 | 80 | 12/1～ 12/15 | 1. 同期の仲間との交流とおとして、看護師としてのキャリアやライフスタイルについて考えることが出来る。 2. 仕事を通じて実現したい将来像を描くことが出来る。 | 講義・演習 | 会員 3,080円 非会員 9,240円 |
| 3月 | 31 | | プリセプター研修(I) 淑徳大学看護栄養学部 准教授 坂井 志織 | 調整中 | | 80 | 1/1～ 1/15 | 1. 役割の発揮において自己の課題を明確にする。 2. 新人看護職員研修制度の概要を知り、組織における指導の在り方を考えることができる。 3. 新人の特性を理解し、自分らしい指導方法をみつける。 4. 意見交換を通して自らの組織に活かす工夫を考える。 5. プリセプターの役割を理解し、指導の方針を定めることができる。 | 講義・演習 | |
| | 32 | | プリセプター研修(II) 淑徳大学看護栄養学部 准教授 坂井 志織 | 調整中 | 次年度プリセプターになる保健師、助産師、看護師 | 80 | | | 講義・演習 | |

【看護管理者研修】

1) 看護管理者対象研修

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|-----|----|----|--|--------------------|---|----|--------------|--|-------|--------------------------------|
| 7月 | 33 | | 「“すが塾開講”新しい時代に向け、看護管理を深掘りしてワクワクしよう！」(仮) 東京医療保健大学医療保健学部 副学長・教授 坂本 すが 東京医療保健大学医療保健学部 助教 本谷 園子(支援者) | 7月4日(金) 7月5日(土) | 看護部長又は看護部長と同様の任にある者 (例: 総看護師長、所長等、副部長は不可) ※2日間参加できるもの | 60 | 5/1～ 5/15 | 1) 医療情勢の変化における看護職への期待を理解できる。 2) 看護管理者としてのマネジメントのコツを学び、現場に活かすことができる。 3) 看護管理を本音で語り合いリフレッシュすることができる。 | 講義・演習 | 会員 6,160円 非会員 18,480円 |

2) これから看護管理者を担う人々を対象とした研修

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|-----|----|----|--|-----------|-------------------------------------|----|--------------|---|-------|-------------------------------|
| 8月 | 34 | | 看護リフレクション～看護の質を高める経験の語り合い～ 順天堂大学保健看護学部 教授 東 めぐみ | 8月9日(土) | II～IV 保健師、助産師、看護師 ※中堅の看護職に薦める | 60 | 6/1～ 6/15 | 看護リフレクションの体験を通し、日々の看護経験における看護の価値や意味を実感し、看護観を育むための取組みを理解する。 | 講義・演習 | 会員 3,080円 非会員 9,240円 |
| 10月 | 35 | | 看護管理入門 看護マネジメント はじめの一步 新潟県立看護大学 教授 伊豆上 智子 | 10月28日(火) | II～IV 保健師、助産師、看護師 ※看護部長は除く | 80 | 8/1～ 8/15 | マネジメントの基本を確認して看護ケアと看護サービスの関係を考えながら、日常業務を中心に看護実践のマネジメントについて理解を深める。 | 講義・演習 | |

【診療報酬に関連した研修】

| | | | | | | | | | | |
|----------|----|--|--|---------------------------------|--|----------|--------------|---|--------------------|--|
| 8月 9月 | 36 | | 新潟県・新潟市委託事業 看護職員認知症対応力向上研修(3日間) (※認知症ケア加算2の施設基準に該当する研修) 三島病院副院長 田中 晋 他 (修了証発行) | 8月19日(火) 9月5日(金) 9月10日(水) | 県内病院に勤務する「認知症看護に関する指導的役割の看護職員」 ①研修手法(手法の種類は問わない)を用いて組織分析ができ、看護部全体に対して認知症対応力の向上に向けて管理的・指導的役割を担っている者又は今年度から担う予定の者 ②看護部全体に対する研修企画・運営を実施できる者 ③①・②の要件両方を満たす者 | 80 程度 | 6/1～ 6/15 | 認知症の人と接する機会が多い看護職員に対し、医療機関に入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や、個々の認知症の特徴等に対する実践的な対応力を習得し、同じ医療機関の看護職員に対し伝達をすることで、医療機関内での認知症ケアの適切な実施とマネジメント体制の構築を目的とする。 | 講義・演習 | 無料 ※会場が異なります の要 注意 8月19日:看護協会 9月5日:新潟テルサ 9月10日:新潟ホテル |
| 未定 | 37 | | 看護補助者標準研修(パッケージ研修) ※看護補助体充実加算該当(修了証発行) | 調整中 manaable掲載 | 医療機関に勤務する看護補助者 | 30 | | 1. 看護チームの一員として、看護師の指示のもと、安全な看護補助業務がおこなえるために必要な知識や技術を習得できる。 2. 直接ケアを主として行う看護補助者向けに必要な知識や技術を習得し、看護チームとして質の高い看護を提供できる。 | e-ラーニング ・ 演習 | 看護管理者が 会員 15,000円 非会員 30,000円 |

資格認定教育

1) 認定看護管理者教育課程

| 開催月 | No | No. | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|---------|----|-----|----------|---------------------------------------|--|----|--------------|---|-------|---|
| 7月 ～ | 38 | | ファーストレベル | 7月30(水)～ 10月17日(金) 分散方式 25日間 | 1. 日本国の看護師免許を有する者 2. 看護師の免許取得後、実践経験が通算5年以上ある者 3. 管理的業務に関心がある者 | 80 | 3/11～ 4/9 | 【教育目的】 看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。 【到達目標】 1. ヘルスクアシステムの構造と現状を理解できる。 2. 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。 3. 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。 | 講義・演習 | 会員 123,420円 非会員 246,840円 修了審査料 24,420円 |
| 5月 ～ | 39 | | セカンドレベル | 5月15(木)～ 7月18日(金) 集中方式 39日間 | 1. 日本国の看護師免許を有する者 2. 看護師の免許取得後、実践経験が通算5年以上ある者 3. 認定看護管理者教育課程ファーストレベルを修了している者、又は、看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当の職位に1年以上している者 | 30 | 2/3～3/5 | 【教育目的】 看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。 【到達目標】 1. 組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら担当部署の目標を設定し、達成に向けた看護管理過程を展開できる。 2. 保健・医療・福祉サービスを提供するための質管理ができる。 | 講義・演習 | 会員 204,600円 非会員 409,200円 修了審査料 36,300円 |

2) 認定看護管理者教育課程公開講座

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|-----|----|----|---|----------|--|----|---------------|---|----|-------------------------------|
| 5月 | 40 | | ▲小論文の書き方 ヘルメス株式会社 代表取締役 クロイワ 正一 | 5月16日(金) | 下記 1.2のいずれかを満たす者 | 20 | 3/16～ 3/31 | 1. 論文作成の基礎となる論理的思考の構造について理解し、実践できる。 2. ULTRA®といった独自メソッドで伝わるレポートが作成できる。 | 講義 | |
| | 41 | | ▲組織管理論II・組織マネジメントの実際 ナレッジマネジメント 西武文理大学看護学部 客員教授 北浦 暁子 | 5月29日(木) | 1. 副看護部長以上の看護管理者 | 20 | 3/16～ 3/31 | ナレッジマネジメントを実践で活用するための基礎知識を得る | 講義 | 会員 3,080円 非会員 9,240円 |
| | 42 | | ▲人材管理II・多職種チームのマネジメント コンフリクトマネジメント 西武文理大学看護学部 客員教授 北浦 暁子 | 5月30日(金) | 2. 認定看護管理者教育課程ファーストレベル、セカンドレベル、サードレベルのいずれかの修了者 | 20 | 3/16～ 3/31 | 1. コンフリクトマネジメントの考え方や具体的方法がわかる。 2. 交渉術を含むコンフリクトマネジメントのスキルがわかる。 | 講義 | |
| 6月 | 43 | | ▲質管理II・安全管理 石川県看護協会 会長 小藤 幹恵 | 6月 9日(月) | ※セカンドレベルの研修の講義を公開 | 20 | 4/1～ 4/15 | 身体抑制をしない看護を実現するための教育的関わり、しくみが理解できる。 | 講義 | |
| | 44 | | ▲資源管理II・経営資源と管理の実際 高崎健康福祉大学 教授 木村 憲洋 | 6月22日(日) | | 20 | 4/1～ 4/15 | 診療、介護報酬制度の理解と看護活動を経済的効果に繋げる実際がわかる。 | 講義 | |

3) 認定看護管理者教育課程セカンドレベルフォローアップ

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|-----|----|----|---|----------|-------------------------|----|------|---|-----|---------------|
| 12月 | 45 | | 認定看護管理者セカンドレベル実践報告 助言者: 2024年度セカンドレベル演習支援者 | 12月5日(金) | 2024年度認定看護管理者セカンドレベル受講者 | 25 | | 看護管理実践能力の向上を図る。 1. 所属施設での取り組みについて発表、今後の課題を明確にする。 2. 今後の管理に活かすための取り組みがわかる。 | 報告会 | 無料 |

4) 認定看護師・特定行為研修修了者対象研修

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|-----|----|----|--|------------------|------------------------|-----|----------------------|--|---------|---------------|
| 未定 | 46 | | 専門性の高い看護職員育成事業 つながる・ひろがる・たかめる～専門性の高い看護～ | 未定 manaable掲載 | 認定看護師(A・B課程)・特定行為研修修了者 | 100 | 未定 manaable 掲載 | 1. 専門性の高い看護職の育成に向け、認定看護師、特定行為研修修了者がモチベーションを維持し、役割を発揮できるようネットワークの構築を目指す。 2. 認定看護師、特定行為研修修了者の活動の場の拡大を考える。 | 実践報告・演習 | 無料 |

臨地実習指導者教育

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|---------|----|----|-------------------------|---------|-------------|----|------|--------|-------|----------------------|
| 9月 ～ | 47 | | 新潟県委託事業看護職員臨地実習指導者養成講習会 | 新潟県HP参照 | 新潟県からの募集を参照 | 30 | | 募集要項参照 | 講義・演習 | 講義 資料代 15,000円 |

看護教員研修 (臨地実習指導者フォローアップ)

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|-----|----|----|--|----------|---|----|----------|---|-------|-------------------------------|
| 8月 | 48 | | 学生の臨床判断能力育成に向けた実習指導方法を検討する 群馬県立県民健康科学大学大学院看護学研究科 教授 山下 暢子 | 8月29日(金) | 専任教員、現在臨地実習指導者を担っている者、2024年度臨地実習指導者講習会修了者 | 30 | 6/1～6/15 | 専任教員として学生の臨床判断能力育成に向けた実習指導方法を検討し、実際の実習指導に活かす。 | 講義・演習 | 会員 3,080円 非会員 9,240円 |

医療安全研修

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|-----|------|----|---|-----------|---|----|------------|--|-------|-------------------------------|
| 6月 | 49 | | 看護職のための医療安全 ～一人ひとりが取り組む医療安全～ 白根保健生活協同組合 新潟白根総合病院 長谷川 恭子 | 6月26日(木) | 新人、I 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | 4/1～4/15 | 医療安全に関する基本的な考え方を学び、リスク感性を高め安全な看護実践につなげることができる。 | 講義・演習 | 会員 3,080円 非会員 9,240円 |
| 7月 | 50 | | 医療現場の安全力を高めよう ～組織における医療安全活動のすすめかた～ 医療法人五里会 菊名記念病院 新村 美佐香 | 7月17日(木) | I～III 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | 5/1～5/15 | 質の高い安全で安心な医療の提供のために、医療安全の取組みの実践を学び、日々の医療安全活動に活かすことができる。 | 講義・演習 | |
| 9月 | 51 | | チームで取り組む転倒・転落予防 パラマウントベッド株式会社 顧問 杉山 良子 | 9月16日(火) | 新人、I～II 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 80 | 7/1～7/15 | 1. 転倒・転落予防について、基本とメカニズムを理解できる 2. 個人の知識と実力を高め、チームアプローチで転倒・転落予防の実践につなげる。 | 講義・演習 | |
| 9月 | 52-1 | | 看護記録と法的責任 (I) ～看護記録はどうあるべきか～ いなば法律事務所 弁護士 稲葉 一人 | 9月25日(木) | I～III 保健師、助産師、看護師、准看護師 | 60 | | 看護記録の法的意義を学び、日々の看護記録に活かすことができる。 ※I・IIは同じ内容 | 講義・演習 | |
| 9月 | 52-2 | | 看護記録と法的責任 (II) ～看護記録はどうあるべきか～ いなば法律事務所 弁護士 稲葉 一人 | 9月26日(金) | | 60 | | 講義・演習 | | |
| 10月 | 53 | | コミュニケーションに活かすコンフリクトマネジメント ～対話と協働の文化の醸成～ 山梨大学医学部附属病院 医療の質・安全管理部 部長・特任教授 荒神 裕之 | 10月24日(金) | II～IV 保健師、助産師、看護師 ※リーダーの役割を担う者 | 80 | 8/1～8/15 | 1. 医療コンフリクトマネジメントの基礎理論を理解できる。 2. 医療メデイエーションについて理解できる。 3. 医療紛争の構造が理解できる。 | 講義・演習 | |
| 11月 | 54 | | 医療安全管理者養成研修 (演習) 安全文化の醸成 JA新潟厚生連新潟医療センター 坂内 広恵 他 | 11月4日(火) | 医療安全管理者または1年以内に医療安全管理者になる予定の者 オンデマンド研修 (日本看護協会 35時間) を終了したもの | 60 | 日本看護協会HP参照 | 安全管理業務の遂行にむけ、既習の知識・技術をもとに、より実践的な学びを深める。 1. 医療機関内において、医療事故事例やヒヤリ・ハット事例の報告と共有を効果的にするための体制の整備。 2. 医療事故の発生予防や再発防止を効果的にする体制の確立。 3. 発生予防や再発防止を目的とするため、医療事故やヒヤリ・ハット報告者を非難しない組織文化の醸成。 | 講義・演習 | 日本看護協会HP参照 |

看護学会

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|-----|----|----|--|-----------|-----------|-----|----------------------------------|--|----------------------|--------------------------------|
| 11月 | 55 | | ▲新潟看護学会 テーマ：看護の質向上を目指した最新テクノロジーの活用 特別講演 株式会社OPER代表取締役社長 澤田 優香 | 11月11日(火) | 看護職・学生 | 400 | 演題 5/1～6/13 参加 7/1～8/25 | 看護職の実践に根ざした学術研究の振興を通して、看護の質の向上を図り、人々の健康と福祉に貢献する。 ※詳細はHP参照 | 研究発表・講演他 会場：朱鷺メッセ | 会員 5,060円 非会員 10,120円 |

出前研修

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|-----|----|----|--|-----------|-----------|----|------------|---|----|------------|
| 7月 | 56 | | ▲出前研修 (オンライン研修を含む) 各分野の認定看護師及び専門看護師 | 申込から概ね3か月 | 特になし | | 4/15～10/31 | 施設に勤務する看護職員が、医療・看護サービスに安全に提供できるよう必要な知識・技術を学ぶ。 | 講義 | 無料 |

ナースセンター事業

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|-----|----|----|--|---|--|--------|----------------------|---|---|-----------------------|
| 5月 | 57 | | 新潟県委託事業 ▲再就職支援セミナー 復職体験コース | 5月1日～2月28日(随時開催) | 再就職を希望する保健師、助産師、看護師、准看護師の資格をもつ未就業者 | 各1 | 4/1～1/31 | 未就業看護職を対象として、医療および社会福祉施設等における各施設の特徴や仕事内容について施設見学と現場体験型のセミナーを実施し、再就職を支援する。また、求人施設が自施設をPRする機会として活用する。 ※詳細はHP参照 | 実習 | 無料 <保険料> 1,550円 |
| 5月 | 58 | | 新潟県委託事業 ▲再就職支援セミナー (オンデマンド研修) | 配信期間 5月1日～3月31日 (申込から概ね3ヶ月) | 再就職を希望する保健師、助産師、看護師、准看護師の資格をもつ未就業者 | 49 | 4/1～1/31 | 未就業看護職を対象として、看護に関する基礎的な知識および技術に関する講義・演習をe-ラーニングで視聴し学習することで、再就職を支援する。 ※詳細はHP参照 | e-ラーニング オンライン配信での自宅学習 個人パスワード貸出 受講期間：最大3ヶ月 | 無料 |
| 8月 | 59 | | 新潟県委託事業 ▲再就職支援セミナー (新潟会場) プラチナナースコース ※長岡、上越会場についての詳細はHP参照 | 8月28日(木) | 再就職を希望する保健師、助産師、看護師、准看護師の資格をもつ50歳前後の未就業者 | 各10～20 | 7/24～8/21 | 50歳前後の未就業看護職を対象として、ライフスタイルに合った働き方ができる情報の取得、セカンドライフを考える機会となるセミナーを実施し、プラチナナースとして人生100年時代をいきいきと仕事に携われるよう、再就職を支援する。 ※詳細はHP参照 | 講義 | 無料 |
| 9月 | 60 | | 新潟県委託事業 ▲再就職支援セミナー (新潟会場) 基礎1日コース ※長岡、上越会場についての詳細はHP参照 | 9月4日(木) 10月2日(木) | 再就職を希望する保健師、助産師、看護師、准看護師の資格をもつ未就業者 | 各10～20 | 8/1～8/28 9/1～9/25 | 未就業看護職を対象として、看護の動向および再就職に必要な看護の知識や技術の研修を行い、就業を促進すると共に資質の向上を図る。 ※詳細はHP参照 (開催日時は変更の可能性あり) | 講義・演習 | 無料 |
| 5月 | 61 | | 新潟県委託事業 ▲再就職支援セミナー (新潟会場) 採血技術演習 | 5月1日～1月31日 (1回/月) | 再就職を希望する保健師、助産師、看護師、准看護師の資格をもつ未就業者 | 各2 | 5/1～1/31 | 未就業看護職を対象として、採血技術の研修を行い、再就職を支援する。 ※詳細はHP参照 | 演習 | 無料 |
| 10月 | 62 | | ▲プラチナナースの集い ～プラチナナースの活躍の場を共に考えよう～ 講師 HP参照 | 10月11日(土) 13:30～16:00 | 55歳以上の看護職員及び未就業看護職 | 40 | 8/1～8/15 | 1. 多様なセカンドキャリアの考え方について学び、プラチナナースとしての将来像を考えるきっかけになる。 2. 退職後もプラチナナース同士の連携を活かし、地域社会や住民と交流を持ち活き活きと生活・再就業できる機会となる。 | 講演・茶話会 | 550円 |
| 9月 | 63 | | 新潟県委託事業 ▲看護補助者のしごと説明会 講師 HP参照 | 9月 3日(水) 9月17日(水) 9月18日(木) 9月25日(木) 9月26日(金) 9月29日(月) 10月9日(木) 10月10日(金) 10月17日(金) 10月27日(月) | 医療施設などで、看護補助者として働きたい方、興味のある方 | 各10～20 | 7/1～7/15 8/1～8/15 | 看護補助者の役割と業務について知ってもらい、求職活動における不安を解消してもらう。 | 説明会 | 無料 |

WLB推進事業

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|-----|------|----|--|--------------------------|--|----|----------|---|---------------------------------|-------------------------------|
| 10月 | 64 | | 看護業務の効率化、生産性を高める看護提供方式の検討 ～セル看護提供方式の実践と成果 (導入編)～ セル看護推進研究会会長 須藤 久美子 | 10月21日(火) 9:30～12:00 | 看護部長 看護副部長 看護師長 副看護師長 (主任) | 40 | 8/1～8/15 | セル看護提供方式の導入と成果を学ぶことで、自施設の看護提供方式を振り返り、看護業務の効率化、生産性の向上について検討することができる。 | 講義 | 会員 3,080円 非会員 9,240円 |
| 10月 | 65 | | 看護業務の効率化、生産性を高める看護提供方式の検討 ～セル看護提供方式をうまく根付かせるためには～ セル看護推進研究会会長 須藤 久美子 | 10月21日(火) 13:30～16:30 | 看護部長 看護副部長 看護師長 副看護師長 (主任) | 40 | 8/1～8/15 | セル看護提供方式を通して、看護業務の効率化の実践や生産性を高めるために、自分の施設でどこをどのように改善していけば良いかわかる。 | 講義 | |
| 8月 | 66-1 | | ヘルシーワークプレイス (健康で安全な職場) を目指して ～中小規模病院 (200床未満) 間で知恵を集めよう～ 講師 HP参照 | 8月22日(金) | 中小規模病院 (200床未満) の 看護部長 看護副部長 看護師長 | 25 | 6/1～6/15 | 1. ヘルシーワークプレイスについて理解を深めることができる。 2. 中小規模病院におけるヘルシーワークプレイスの実現に向けたこれまでの取り組みを持ち寄り集結し、さらに自施設で改善に向けた取組みができる。 | 講義 (集合) 講義 (オンライン) ※1人1回線 | |
| 9月 | 67-1 | | 就労継続が可能な看護職の働き方の提案 ～より負担の少ない夜勤・交代制勤務の実現に向けて～ 講師 HP参照 | 9月24日(水) | 看護部長 看護副部長 看護師長 副看護師長 (主任) | 30 | 7/1～7/15 | 1. 他施設の夜勤・交代制勤務の負担軽減事例から、自施設の課題を見つけ、それらの改善策について考えることができる。 2. 研修後、自施設でより負担の少ない夜勤・交代制勤務の実現に向けた改善策を実施できる。 | 講義 (集合) 講義 (オンライン) ※1人1回線 | |

看護の日事業

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|-----|----|----|--|----------|-----------|----|------|---|------------------------------|------------|
| 5月 | 68 | | ▲にいがた看護フェスタ テーマ：知ってほしい! 看護のおしごと、 感じてほしい! 思いやり・支え合い・命の大切さ | 5月17日(土) | 特になし | なし | 不要 | 1. 「看護の心(思いやり・支え合い・命の大切さ)」を広く県民に普及する。 2. 看護の魅力やアピールし看護職の確保へつなげる。 3. 看護職がどのように社会に貢献しているかを県民に伝える重要な機会とする。 | 講演・体験 会場：ガタリウム (新潟駅構内) | 無料 |

訪問看護推進事業

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|-----|----|----|---|---|--|----------|-------------------------|--|--------------------|---|
| 4月 | 69 | | 新潟県委託事業 ▲訪問看護師サポート研修 (全体研修①) 【1回単位】 「訪問看護の基礎知識」 ①訪問看護制度 ②報酬 (医療保険・介護保険) ③訪問看護に関連する公費 講師 訪問看護総合支援センター職員 | ①4/24(木) ②5/15(木) ③5/29(木) 15:00～17:00 | ・訪問看護に従事する管理者・看護職員 ・これから訪問看護に従事する予定の看護職員 等 | 90 回線 | ①2/1～2/15 ②3/16～3/31 | 訪問看護に関する基礎的な知識への理解を深めることにより、法令に基づき安定した事業運営ができる | 講義 (オンライン) | 【資料代】 会員 1,100円 非会員 3,300円 |
| | 70 | | 新潟県委託事業 訪問看護従事者研修会 (管理編) 【全日程】 講師 HP参照 | 【講義】 5/10 6/14 7/19 10/4 【施設実習】 7/1～10/3のうち2日間 | ・訪問看護に従事する管理者・看護職員 ・これから訪問看護に従事する予定の看護職員 ・全日程受講できる者 | 20 | 3/16～3/31 | 訪問看護ステーション運営に必要な知識や技術を学び、実践に活かすことができる ・各講座のねらいはHP参照 | 講義・施設実習 | 【資料代】 会員 8,800円 非会員 26,400円 |
| 5月 | 71 | | 新潟県委託事業 ▲訪問看護従事者研修会 (管理編) 【公開講座】 ①訪問看護ステーションにおけるリスクマネジメント・労務管理 ②訪問看護ステーションの経営戦略 ③訪問看護の質向上 講師 HP参照 | ①6/14(土) ②7/19(土) ③10/4(土) AM | ・訪問看護に従事する管理者・看護職員・他の職員 ・これから訪問看護に従事する予定の者 ※在宅ケアに関連する事業所等に勤務する職員 (看護職員・理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・介護支援専門員・介護福祉士・医療相談員等) | 20～30 | HP参照 | 訪問看護ステーション管理に必要な知識や技術を学び、実践に活かすことができる ・各講座のねらいはHP参照 | 講義 | 【同】会員 ①2,200円 ③1,100円 非会員 ①2,600円 ③3,300円 |
| | 72 | | 新潟県委託事業 訪問看護従事者研修会 (新任者編) 【全日程】 講師 HP参照 | 【講義】 5/31 6/12 6/28 7/12 9/6 10/20 11/8 【施設実習】 7/1～11/7のうち2日間 | ・訪問看護に従事してからおおよそ3年以内の看護職員 ・これから訪問看護に従事する予定がある、興味・関心がある看護職員 ・全日程受講できる者 | 30 | 3/16～3/31 | 訪問看護に関する知識や技術を理解、修得し、実践に活かすことができる ・各講座のねらいはHP参照 | 講義・施設実習 e-ラーニング | 【資料代】 会員 15,400円 非会員 46,200円 【e-ラン】 14,300円 |

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|------|------|----|---|--|--|----------|----------|--|---------------|--|
| | 73 | | 新潟県委託事業 ▲訪問看護従事者研修会(新任者編) 【公開講座】 ①地域包括ケアシステム・地域医療構想 ②在宅でのリハビリテーション・肺理学療法 ③フィジカルアセスメント ④訪問看護過程・訪問看護記録 講師：HP参照 | ①5/31(土) AM ②6/28(土) ③7/12(土) ④9/6(土) | ・訪問看護に従事する看護職員、他の職員 ・これから訪問看護に従事する予定がある、興味・関心がある者 ・No.71の※と同じ | 20 | HP参照 | 訪問看護に関する知識や技術を理解、修得し、実践に活かすことができる ・各講座のねらいはHP参照 | 講義 | 【資料代】 会員 ①1,100円 他2,200円 非会員 ①3,300円 他6,600円 |
| 6月～ | 74 | | 新潟県委託事業 在宅看護(入退院支援)研修会 【全日程】 講師：HP参照 | 6/12(木) 7/24(木) 10/18(土) 11/15(土) | ・病院、診療所、訪問看護ステーション等に勤務する看護職員、他の職員 ・これから訪問看護に従事する予定の看護職員 ・全日程受講できる者 | 20 | 4/1～4/15 | ・地域連携に必要な知識と在宅支援システムを学び、実践に活かすことができる ・療養者およびその家族等が安心して入退院できる支援方法を学び、実践に活かすことができる ・各講座のねらいはHP参照 | 講義 施設実習 | 【資料代】 会員 8,800円 非会員 26,400円 |
| | 75 | | 新潟県委託事業 ▲在宅看護(入退院支援)研修会 【公開講座】 ①在宅ケアシステム・入退院支援 ②地域ケアシステム・訪問看護の実際 ③在宅療養生活の支援・在宅における看取り・地域における診療 ④地域ケアシステムにおける在宅療養に向けた支援 講師：HP参照 | ①6/12(木) ②7/24(木) ③10/18(土) ④11/15(土) | ・病院、診療所、訪問看護ステーション等に勤務する看護職員、他の職員 ・これから訪問看護に従事する予定の者 ・No.71の※と同じ | 20～40 | HP参照 | ・地域連携に必要な知識と在宅支援システムを学び、実践に活かすことができる ・療養者およびその家族等が安心して入退院できる支援方法を学び、実践に活かすことができる ・各講座のねらいはHP参照 | 講義 | 【資料代】 会員 2,200円 非会員 6,600円 |
| 8月～ | 76-1 | | 新潟県委託事業 訪問看護従事者研修会(スキルアップ編) 【1回単位】 ①精神科訪問看護 ⑦慢性心不全をもつ利用者の訪問看護 講師 HP参照 | ①8/23(土) ⑦12/6(土) | ・訪問看護に従事する看護職員、他の職員 ・これから訪問看護に従事する予定の者 ・No.71の※と同じ | 60 | HP参照 | 質の高い訪問看護サービスに必要な知識・技術を学び、実践に活かすことができる ・各講座のねらいはHP参照 | 講義 | 【資料代】 会員 ①⑦2,200円 他1,100円 非会員 ①⑦6,600円 他3,300円 |
| 9月～ | 76-2 | | 新潟県委託事業 訪問看護従事者研修会(スキルアップ編) 【1回単位】 ②小児訪問看護 ③④⑤パーキンソン病と訪問看護 ⑥訪問看護師に求められるコミュニケーションスキル 講師 HP参照 | ②9/2(火) ③9/17(水) ④10/1(水) ⑤10/16(木) ⑥11/20(木) PM2H～2.5H | ・学校、保育園・幼稚園等に勤務する看護職員・教員・保育士等 | 60 回線 | HP参照 | | 講義 (オンライン) | |
| 12月～ | 77 | | 新潟県委託事業 訪問看護師サポート研修(全体研修②) 「状態変化時のシミュレーション演習」 【同内容で3回】 講師：新潟青陵大学教員 | 10月～2月の間で調整中 | 第1回・第3回：訪問看護従事期間が比較的短期間の看護職員 第2回：訪問看護従事期間が長期間の看護職員、指導的立場にある看護職員 | 各回12 | HP参照 | ・アセスメントに基づき、適切な情報共有のための言語化ができる。 | 講義 演習 | 【資料代】 会員 2,200円 非会員 6,600円 |

思春期・エイズ相談

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|------|----|----|----------------------------|--------------------|------------------------|----|------|--|----|---------------|
| 10月～ | 78 | | 新潟県委託事業 ▲思春期・エイズ相談員のための研修会 | 令和7年10月～11月の日程で調整中 | 思春期・エイズ電話相談事業に従事する相談員等 | 30 | HP参照 | 思春期・エイズ相談事業に携わっている相談員等の資質の向上を図り、日頃の相談業務に活かす。 | 講義 | 無料 |

災害看護研修

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|--------|----|----|--|--|---|----|----------|--|------------------|---------------|
| 9月～11月 | 79 | | 日本看護協会委託事業 災害・感染症に係る看護職員確保事業 災害支援ナース養成研修 【オンデマンド研修】 (e-ラーニング配信) 講義：20時間 ・総論：2時間 ・各論：災害：9時間 ・感染症：9時間 【集合研修(演習)】 演習(災害)：災害時の看護職の活動の実際 演習(感染症)：新型コロナなど新興感染症患者の看護 | 【オンデマンド研修】 9月1日(月)～11月21日(金)の間に4日間の研修を受講 【演習(集合研修)】 11月27(木)～11月28日(金)2日間(10時間)時間は調整中 HP参照 | 災害及び新興感染症の発生時に他の医療機関等に応援派遣されて、災害支援看護業務及び新興感染症支援看護業務に従事することを目指す者とする。 集合研修(演習)はオンデマンド研修全てを受講した者及び一部受講免除対象者の受講修了者が受講することができる。 ※詳細はHP参照 | 50 | 7/1～7/15 | 1.災害・感染症等に関する基礎知識技術を習得する。 2.応援派遣の概要を理解し、研修修了者として実際の派遣時に対応できる技能を習得する。 【災害】 1)看護職として必要な災害医療の基礎知識を習得する。 2)災害時の看護職の役割と活動の実際を理解する。 3)看護職として、被災地や被災者に対して有効に機能できる技能を習得する。 4)災害時に看護職として他者と協働でき、自律した活動ができる知識を習得する。 【感染症】 1)新型コロナなど新興感染症に関する基礎知識を習得する。 2)新型コロナなど新興感染症患者に対応できる知識技術を習得する。 3)酸素療法、集中治療管理に関する基本知識を習得する。 4)新型コロナなど新興感染症患者の看護に関する基本知識を習得する。 | e-ラーニング 講義・演習 | 無料 |

職能研修

| 開催月 | No | 分類 | 研修名・講師 | 開催日 | 習熟段階・受講条件 | 定員 | 申込期間 | ねらい・目標 | 形式 | 受講料 (消費税込) |
|-----|----|----|--|-----------|-----------|-----|------|---|-------|-------------------------------|
| 6月 | 80 | | 4職能合同職能集会(仮)『“がん”のち、晴れ』が繋ぐ出会いとコミュニケーション 新潟医療福祉大学大学院医療福祉学研究所 教授 五十嵐 紀子 | 6月18日(水) | 全ての看護職 | 120 | HP参照 | 自らのがん体験を記した『“がん”のち、晴れ』にも登場する私たち看護職。コミュニケーションを専門とする講師の実経験をもとに、人と人がつながることの大切さ、コミュニケーションの魅力について改めて考える機会とする。 | 講演 | 会員 無料 非会員 1,100円 |
| 9月 | 81 | | 保健師情報交換会 「保健師のキャリアデザインを考える」 座長 新潟県長岡地域振興局 課長代理 室岡 真樹(CNS) 県内の保健師3名 | 9月29日(月) | 全ての看護職 | 40 | HP参照 | 保健師の役割が拡大し業務量が増加している中、様々な分野で働く保健師が増えてきた。受けてきた教育や職場経験等多様な保健師が、自身の経験を大切にしつつチームとして成長していくために、自らをデザインして進化し続けるために必要なことを学ぶ。 | 講義 | 会員 3,080円 非会員 9,240円 |
| | 82 | | 助産師情報交換会(CLoMip®申請・更新研修) いざ、産後ケア! 済生会新潟県中央基幹病院 母性看護専門看護師 吉森 谷子 | 9月24日(水) | 助産師 | 30 | HP参照 | 周産期における孤独感や不安感を抱える母親の増加から、産後ケアのニーズが高まっている。本情報交換会では、病院における産後ケアの実際と、みえてきた課題ややりがいなどについて共有し、これから取り組む予定もしくは準備段階にある助産師の学び機会とする。 | 講義 | 会員 3,080円 非会員 9,240円 |
| 10月 | 83 | | 保健師等研修会 「保健師の記録～わかりやすく、役に立つ記録～」 大阪大学大学院医学系研究科保健学専攻 教授 小西 かおる | 10月23日(木) | 保健師 | 30 | HP参照 | 社会構造の変化により、保健師を取り巻くケースが複雑化・複合化している。保健師の記録は「住民利益の重視」や「専門職によるケアの公開」などの重要な要素があるため、保健師個人の書く技術の向上と法的な位置づけを確認し、情報開示に向けて基本的な考え方を学ぶ機会とする。 | 講義・演習 | 会員 無料 非会員 1,100円 |
| | 84 | | 助産師職能研修会(CLoMip®申請・更新研修) 女性医学からみた生涯にわたるヘルスケアへの挑戦 新潟市民病院総合周産期母子医療センター 産科部長 倉林 工 | 10月22日(水) | 助産師 | 30 | HP参照 | 助産師は、出産だけではなく生涯に渡って女性のこころからケアする役割をもつ。本研修会では、多岐にわたる助産師の専門性について改めて学び、さらには助産師自身が健やかで楽しみなから関わることを後押しする機会とする。 | 講義 | 会員 3,080円 非会員 9,240円 |
| 11月 | 85 | | 看護師職能I・II 合同研修 テーマ：カスタマーハラスメントについて(仮) ～クレーマーやハラスメントへの対応～ 鈴木 美和氏(新潟労働衛生コンサルタント事務所所長) | 11月12日(水) | 全ての看護職 | 60 | HP参照 | 患者や利用者及びその家族からのクレームやハラスメントは、受けた看護師の精神的ダメージが大きく、その後の対応にも多大な労力を強いられる。今回の研修を通じ、お互いの日ごろの悩みや経験を共有し、ハラスメントへの対応についてヒントを得ることができ、今後の現場での対応につなげることができる。 | 講義 | 会員 無料 非会員 1,100円 |

※ 支部研修は随時お知らせします。

研修申込要領(抜粋)

※お申し込みの際は必ず新潟県看護協会HP掲載の「研修申込要領」をご確認ください。

申し込み方法

1) 新潟県看護協会HP manaable(マナブル)より申し込み

※研修の申し込み・受講には、manaableへの個人登録が事前に必要です。

■施設代表者が取りまとめて申し込み

(1)施設代表者としてログインする。(事前にmanaableへの代表者登録が必要です。)

(2)研修を検索し、施設申し込みをクリックして、申し込みする方を選択してお申し込みください。

■個人で申し込み

(1)研修申し込みサイトmanaableへ

(2)希望する研修を選択し「研修を申し込む」からお申し込みください。

2) 利用規約と個人情報保護方針に同意し、入力内容を確認してお申し込みください。

3) ご登録いただいたメールアドレスに「申込受付完了」のメールが届いているかご確認ください。

4) WEBで申し込みできる環境のない方は、ご連絡ください。

申込期間

・研修一覧またはmanaableで設定されている締切日を厳守してください。

・申込期間が過ぎてても定員に余裕がある場合には、受講申込を受け付けます。ホームページで確認またはお問合せ下さい。

受講決定

・受講決定は、申込期間終了後20日前後にmanaableマイページに反映されます。

申込みが完了し、申込結果が「承認」となっている方は受講できます。

・申込者が定員を大幅に超えた場合は、施設からの優先順位に沿って調整します。

・申込時ならびに受講決定後は必ず「開催要項」を確認してください。

受講料・納入方法

■受講料(各研修に記載)

・受講料は会員・非会員で異なります。申込時点で会員登録を完了していない場合は非会員の受講料となります。

・欠席、遅刻、早退等自己都合による返金はありません。

・欠席した場合でも受講が承認されていれば受講料を徴収します。

・但し、研修日にインフルエンザ、新型コロナに罹患した場合は申請により返金します。

【会費納入状況確認】会費納入の状況は会員専用ページ「キャリアナース」ならび「施設用WEB」で確認

できますので、必ず「納入済」の表示をご確認ください。

■納入方法

・受講が「承認」された方は、研修の詳細ページの「支払う」ボタンから、支払いが可能になります。

・キャンセル受付期日後のキャンセルは受講料が発生します。

・支払い後の受講取消による返金はできません。

1) 振込手数料

コンビニで支払いの場合：協会負担

銀行で払い込みの場合：自己負担

2) 領収書

manaableの画面からダウンロードすることができます。

3) 支払期限

manaableマイページを確認し、支払期限内にお支払いください。

受講取消、受講者変更・欠席・遅刻

・連絡方法は電話・FAXでお願いします。

・当日の欠席・遅刻については必ず電話で連絡してください。

・受講の取消：キャンセル受付期日まではmanaable上でキャンセルすることができます。

支払期限までに入金が確認できない場合は受講を取り消します。(受講料は納入ください。)

・受講者変更：受講者の変更はできません。申込期間内なら一度キャンセルし、新たな方をお申込み下さい。申込期間外の変更は新潟県看護協会にご連絡ください。

オンライン研修

・manaableにログインし、「自分の研修」から受講してください。

個人情報の取り扱い

・新潟県看護協会の個人情報保護方針に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。

その他

1) 研修センターには受講者の駐車場はありません。公共交通機関をご利用ください。

やむなく車でお越しになる場合は、近隣のコインパーキングをご利用ください。

※県立がんセンター新潟病院、他施設の駐車場への乗り入れは固く禁止します。

2) 研修オリエンテーションは、開催の10分前から開始します。それまでに受付を済ませてください。

3) 配布資料は出席者一人に1部です。無断での内容複写ならびに転用は禁止します。

4) 講義の録音・録画・写真撮影は禁止します。見つけた場合には機材を預かりします。